

Diseño del Sistema de gestión de Seguridad y Salud en el trabajo (SG – SST), en la Parroquia

Nuestra Señora del Carmen

Yeraldin Cuervo & Angie C. Matallana

Diseño para el trabajo investigativo para optar por el título de Especialista en Gerencia de la
Seguridad y Salud en el Trabajo.

Universidad ECCI

Especialización en Gerencia de la Seguridad y Salud en el Trabajo

Facultad de Posgrados

Carrera 19 # 49 – 29, Bogotá D.C

2021

Diseño del Sistema de gestión de Seguridad y Salud en el trabajo (SG – SST), en la Parroquia
Nuestra Señora del Carmen

Yeraldin Cuervo & Angie C. Matallana

Tutor

Mg. Julietha Oviedo Correa

Universidad ECCI

Especialización en Gerencia de la Seguridad y Salud en el Trabajo

Carrera 19 # 49 – 29, Bogotá D.C

2021

Tabla de contenido

1. Título: Diseño del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG – SST), en la Parroquia Nuestra Señora del Carmen.	6
2. Problema de Investigación	6
2.1 Descripción del problema	6
2.2 Formulación del problema	7
Pregunta de Investigación	9
3. Objetivos	10
3.1 Objetivo General	10
3.2 Objetivos Específicos	10
4. Justificación y delimitación	11
4.1 Justificación	11
4.2 Delimitación	13
4.3 Limitaciones	15
5. Marcos de Referencia	16
5.1 Estado del Arte	16
5.2 Marco Teórico	22
5.3 Marco Legal	34
6. Marco Metodológico de la Investigación	36
6.1 Análisis de la Información	40
6.2 Propuesta de Solución	46

Dedicatoria..

A Dios por permitir cada paso dado.

*A ti mamita María Valencia, porque has sido el apoyo más grande
con tu amor incondicional has logrado siempre sacar lo mejor de mí.*

*A mi padre y mi hermano
porque siempre han confiado en mis capacidades
y me motivan a seguir mis metas cada día*

*A ti, Oscar Gómez por tu amor y perseverancia
en motivarme ante cada obstáculo*

*Y finalmente, a ti Angie Matallana por ser mi amiga incondicional
por ser participe en cada sueño,
aventura y proyecto que hemos tenido
¡No dejes de creer en ti, tienes mucho por dar!*

Introducción

El diseño de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo debe ser el eje fundamental para el funcionamiento de cualquier organización, en este sentido el sector eclesiástico no es la excepción y debería cumplir con toda la normatividad colombiana estipulada para que las actividades se desarrollen dentro de un marco laboral adecuado.

En este sentido la Parroquia Nuestra Señora del Carmen tomo la iniciativa de adoptar la transición del orden que siempre han concebido, logrando ser una de las primeras de la Diócesis de Facatativá en tener un enfoque de calidad, mejora continua, y garantía en Seguridad y Salud en el Trabajo del personal que hace parte de la comunidad y que colabora en todas las actividades relacionadas.

1. Título:

Diseño del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG – SST), en la Parroquia Nuestra Señora del Carmen

2. Problema de Investigación

2.1 Descripción del problema

El diseño del SG-SST en La Parroquia Nuestra Señora del Carmen en el barrio

Cartagenita en el Municipio de Facatativá se hace necesario efectuarlo ya que las actividades realizadas por los pertenecientes a la iglesia y sus feligreses deben cumplir con los requisitos mínimos para su correcto funcionamiento y para ello se debe realizar una descripción detallada de las labores realizadas que permita crear mejoras estratégicas que faciliten y promuevan la colaboración de las personas, pero a su vez se tenga en cuenta como primer medida la integridad personal y de la organización católica.

Existe la priorización de los requisitos para el cumplimiento del SG-SST en la iglesia que garantice de una u otra manera la seguridad laboral de diferente índole, se deben realizar planeaciones de actividades, procesos y programas que permitan llegar a el cumplimiento de metas y objetivos propuestos en el SG-SST es de vital importancia que una conformación como esta que cuenta con multitudes grandes en diferentes escenarios y horarios, cuente con lo estipulado según la normatividad necesaria para llevar a cabo sus actividades y prevenir cualquier tipo de riesgo para los empleados o las personas que por algún motivo se encuentren dentro del lugar.

Por tanto, se hace necesario por medio de este diseño enfocado a una posterior implementación que se genere responsabilidad social, donde se incluye la parte humana y empresarial como un conjunto de trabajo que lleve a cabo y cumpla con lo

estipulado y a su vez se reduzcan las falencias y se mantenga las medidas correctivas y preventivas.

2.2 Formulación del problema

La Parroquia Nuestra Señora del Carmen – Barrio Cartagenita, perteneciente a la Diócesis de Facatativá, actualmente no cuenta con un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. A la Parroquia acuden diferentes grupos de la comunidad entre los que se encuentran: Grupos de Niños Iniciación Cristiana (210), Grupo Juvenil (25), Grupos de Oración (30) y comunidad feligrés (400), que se congregan en diferentes oportunidades, y aunque propiamente no toda esta comunidad cuenta con un contrato laboral propiamente dicho se busca que durante el desarrollo de estas actividades se mitiguen todas las condiciones de riesgo para la comunidad y los trabajadores.

De manera que, a partir del proceso investigativo desde el ámbito de la identificación, reconocimiento, y evaluación se evidencie los riesgos asociados a las actividades que se desarrollan en la Parroquia Nuestra Señora del Carmen, esto amparado bajo entidades gubernamentales, entre ellas el Ministerio de Trabajo de Colombia que expide políticas de protección y estableció el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y como se estipula, la *“responsabilidad que tiene el empleador, de acuerdo con lo definido en la teoría del riesgo creado, en Colombia se debe llevar a cabo la formulación, implementación y proceso de certificación del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo, según lineamientos del Decreto 1072 de 2015 y los estándares mínimos definidos bajo la Resolución 1111 de 2017”*. (Jaramillo, 2019).

Cabe señalar que el SG – SST se aplica a todos los empleadores públicos y privados, y en este sentido es de gran importancia ya que:

Los trabajadores son la mitad de la población del mundo constituyéndose en los máximos contribuyentes al desarrollo económico global. Sin embargo, cada 15 segundos, uno de ellos muere a causa de lesiones o enfermedades relacionadas con el trabajo y más de 150 tienen un accidente laboral (Alvarez, 2019)

En este orden de ideas, los trabajadores que actualmente se vinculan a la Parroquia no se encuentran afiliados al Sistema General de Riesgo Laborales, situación que se generaliza en la gran cantidad de parroquias que conservan la modalidad del servicio comunitario pero el cual se debe regir al panorama actual, como por ejemplo se indica en el Grafico 1:



Gráfico 1. Cifras de accidentalidad. Fuente: Fasecolda, 2018

Según (Fasecolda, 2018):

Con respecto al aumento de la tasa de accidentalidad, por cada 100 trabajadores reportados se puede apreciar que el sector servicio doméstico tuvo un aumento del 17% comparado con 2017, administración pública un 4% y servicios comunitarios, sociales y personales un 3%. Los trabajadores con enfermedad laboral calificada por cada 100.000 afiliados al SGRL, en el sector económico que tuvieron un aumento significativo fueron servicio doméstico con un 57%, pesca con 24% y hoteles y restaurantes con 23%. Y en cuanto a la región geográfica se encuentra Cundinamarca con una tasa de 8,7 accidentes por cada 100 trabajadores calificados afiliados al SGRL.

Todas estas, condiciones que se cumplen en las actividades que desarrollan en la Parroquia y que son un factor de riesgo que se debe intervenir y controlar.

Pregunta de Investigación

¿Cómo diseñar una propuesta del SG SST que contribuya a mejorar las condiciones de la relación salud trabajo en los colaboradores de la Parroquia Nuestra Señora del Carmen?

3. Objetivos

3.1 Objetivo General

Diseñar un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG – SST), en la Parroquia Nuestra Señora del Carmen con el fin de promover y mantener un entorno seguro en el desarrollo de actividades cotidianas.

3.2 Objetivos Específicos

Identificar las condiciones en las que se desarrollan las actividades diarias en la Parroquia Nuestra Señora del Carmen por medio de la matriz de identificación de riesgos laborales en cada una de las áreas.

Formular las actividades enfocadas a minimizar los riesgos por medio de la planeación de acciones preventivas y correctivas en los diferentes planes formulados.

Diseñar el SG – SST para la Parroquia Nuestra Señora del Carmen a partir de la evaluación inicial y de las actividades propuestas para asegurar la promoción y prevención de un entorno seguro.

4. Justificación y delimitación

4.1 Justificación

El diseño de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo debe ser el eje fundamental para el funcionamiento de cualquier organización, en este sentido el sector eclesiástico no es la excepción y debería cumplir con toda la normatividad colombiana estipulada para que las actividades se desarrollen dentro de un marco laboral adecuado.

Como institución, la Iglesia actúa no solo en la transmisión de ideas, valores e ideologías, sino también en el servicio a la comunidad. En este servicio la Parroquia Nuestra Señora del Carmen – Facatativá, abarca la congregación periódica de su comunidad a las Eucaristías, formación a niños y jóvenes en procesos de Catequesis para los sacramentos y encuentro de grupos de adultos mayores. Todas estas actividades requieren de personal de apoyo, de tipo administrativo y operativo, dentro de las cuales se pueden ver involucrados en diferentes exposiciones a factores de riesgo que afecten su integridad física, psicológica y social. En efecto la importancia de este proyecto radica en el desarrollo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo ya que durante los casi 40 años de trayecto comunitario nunca se ha contemplado este ámbito, sin desconocer que es de obligatorio cumplimiento de acuerdo a la Normatividad Colombiana.

En este sentido, cabe señalar que:

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) calculó que los accidentes y las enfermedades laborales causan más de 2,3 millones de muertes anuales. América Latina triplica los índices de siniestralidad de los países más desarrollados, las razones: las condiciones socioeconómicas de la región, bajo estado de salud de la población trabajadora, maquinaria obsoleta, altos índices de informalidad, leve cobertura en seguridad social, escasa implementación del Programa de Salud Ocupacional (PSO) (Vega N. d., 2017)

Es decir, que según lo dicho por la OIT es de carácter prioritario disminuir los índices de accidentalidad por medio un diseño preliminar del SG-SST, pues muy pocas empresas cuentan con los programas necesarios para llevar a cabo su funcionamiento como lo estipula el Informe de la II Encuesta Nacional de Condiciones de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) “el desarrollo de las empresas en cuanto a los programas de salud ocupacional es realmente bajo, por ejemplo, sólo el 21,07% realizan programas de vigilancia epidemiológica, el 45,83% realiza exámenes médicos y el 55,5% tiene panorama de factores de riesgo” (Vega N. d., 2017).^b

Una de las principales razones por las que las organizaciones eclesíásticas no cuentan con la ejecución de programas del SG-SST es la destinación de sus recursos económicos para cubrir todas las otras funciones y actividades que desarrolla en la comunidad, además de la poca cultura de la sistematización de la salud laboral y del contexto histórico de desarrollo de labores de manera empírica. A nivel social permite que estos procesos sean adheridos al transcurso cotidiano en la institución, y

se mantenga el principio de responsabilidad social, como se muestra en el Grafico 1, todo debe ser una sinergia de acciones encaminadas al equilibrio.



Gráfico 2. Responsabilidad Social Fuente: (Hernandez, 2014)

4.2 Delimitación

La parroquia Nuestra Señora del Carmen se encuentra ubicado en el Barrio Cartagenita, Municipio de Facatativá del Departamento de Cundinamarca. Algunas generalidades de la Parroquia son:

Tabla 1

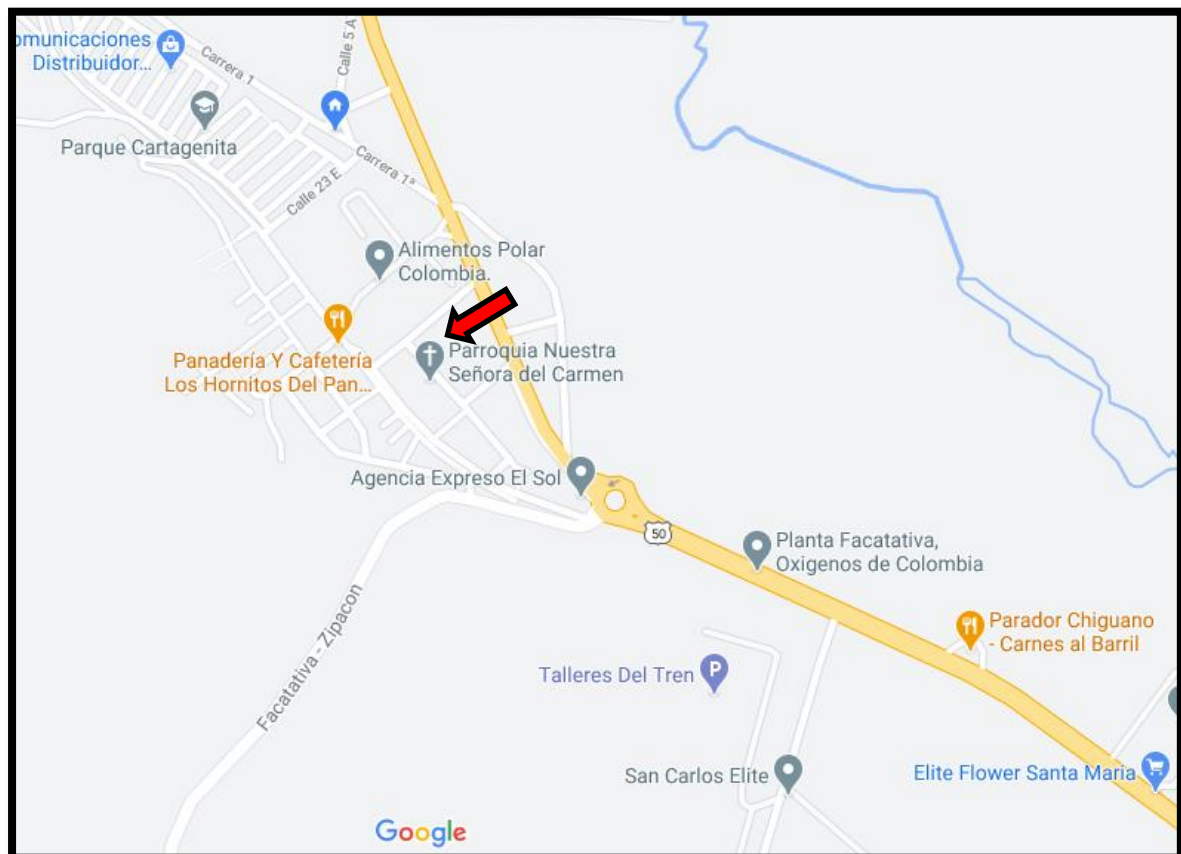
Información parroquia Nuestra Señora del Carmen. Fuente: Elaboración propia, 2021

NOMBRE	Parroquia Nuestra Señora del Carmen
VICARIA	Nuestra Señora de la Salud
DIOCESIS	Facatativá
DIRECCIÓN	Carrera 1ª N° 2 – 62 Sector Centro Barrio Cartagenita – Facatativá
NIT	800006066 – 5
TELEFONO	8435353

- Geográficamente se ubica: El Barrio Cartagenita se encuentra sobre la vía Nacional Facatativá – Madrid.

Mapa 1.

Ubicación Parroquia Nuestra Señora del Carmen. Fuente: Google Maps, 2021



- En el diseño del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG – SST) de la Parroquia Nuestra Señora del Carmen- Barrio Cartagenita (Facatativá – Cund), se desarrollará en dos (2) fases.

Evaluación Inicial: Diagnostico de las condiciones de Seguridad y Salud en el trabajo, teniendo en cuenta la autoevaluación de la Organización . Incluye observación e inspección, obteniendo un registro de características y prioridades de los riesgos de la Organización

Estructuración: Diseño del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo segun la investigación realizada y acorde a todos los actores involucrados, bajo los lineamientos propuestos por la Universidad ECCI

4.3 Limitaciones

La principal limitación que tiene el proyecto es el factor económico, ya que la Parroquia Nuestra Señora del Carmen es una organización dedicada al fortalecimiento pastoral en la comunidad, se enfoca en el desarrollo de actividades religiosas que hacen parte de la fe católica, en este sentido por eso no se le había dado el sentido de cumplir con parámetros de Seguridad y Salud laboral, sin embargo, en el último periodo de tiempo, la Diócesis de Facatativá, estipulo que todas las parroquias anexas cumplan con estos requisitos, por lo que el apoyo en recurso humano y tiempo es óptimo.

5. Marcos de Referencia

5.1 Estado del Arte

El diseño y la implementación de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud, es una investigación que pretende estructurar de la mejor manera el contexto de la organización en la que se trabaja con base en los lineamientos actuales y la cantidad de aplicaciones que existen. Con esto en mente, algunas investigaciones de gran relevancia en el tema son primordiales en la construcción de una base sólida, acerca de lo que quiere llegar a cumplir la investigación y los principios teóricos que ayudaran a cumplir los objetivos propuestos.

Como lo mencionó (Vega H. , 2017) en su tesis titulada “Implementación de un sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional para disminuir los incidentes y accidentes laborales de los trabajadores de la Empresa R&W Constructora y Servicios Generales, Lima 2017” de la Universidad Cesar Vallejo; se debe direccionar estas acciones a proponer alternativas de solución que involucren a la institución, con el que se procure un control por parte de la misma pero que a su vez propenda por el fomento de la cultura de la prevención dentro de la normatividad vigente, finalmente a partir de este cambio se evalué el efecto de la implementación frente a accidentes e incidentes presentados.

Desde este ángulo, también (Rodriguez, 2018) en su trabajo de grado para optar al título de Ingeniero Industrial denominado “Implementación de los requerimientos básicos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo basado en el decreto 1072 del 26 de mayo del 2015 libro 2 parte 2 titulo 4 capitulo 6 para la FUNDACIÓN PAN DE VIDA CER” de la Universidad Católica de Colombia, una metodología de

observación – descripción (estudio cualitativo) permite especificar las propiedades, las características y los perfiles de las personas, grupos y comunidades y a partir de allí se estructura el análisis de evaluación inicial, teniendo en cuenta los procesos y las actividades de cada uno de estos grupos identificados.

Por su parte, (Martinez, 2018) en su tesis titulada “Un gran paso hacia la creación, mejoramiento y control de los estándares mínimos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo” de la Universidad Militar Nueva Granada – Colombia, describe algunas herramientas básicas para la implementación de SG – SST, sin embargo en primera instancia es necesario conocer el contexto en el que se realiza, esto haciendo uso en su mayoría del ciclo PHVA, pues de allí se deriva la optimización en los controles de calidad, el cual conlleva en elaborar un “proceso lógico” que permita el mejoramiento continuo, basado en una política de organización, planificación, aplicación, evaluación y auditoría para “anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos existentes que afectan la salud y seguridad en el trabajo”.

También se resalta posturas como la de (Organización Internacional del Trabajo, 2019) en el informe titulado “Safety and health at the heart of the future of work: Building on 100 years of experience” presentado en Suiza, que recalca la importancia de anticipar los riesgos pues es un paso decisivo para gestionarlos con eficacia, a partir de allí construir una cultura preventiva en materia de SST adaptada a un mundo en constante evolución, es interesante esta perspectiva de una nueva tendencia en la organización del trabajo, una autonomía y desempeño de las funciones sin depender de la supervisión del empleador, a esto es lo que se quiere llegar, que la seguridad, el

autocuidado y la sinergia entre el diseño, implementación y participación de la comunidad implicada sea el factor clave en obtener los resultados esperados.

En tal sentido, (Eraso, 2014) en su trabajo de grado titulado “La Gestión de la Salud y Seguridad en el Trabajo y Promoción de la Salud y Seguridad en el Trabajo: Revisión Bibliográfica” para optar por el título de Especialista en Salud Ocupacional de la Universidad Nacional de Colombia, asegura que se deben contraer compromisos, en el que se consideren todos los elementos del lugar de trabajo para evaluar peligros y riesgos y hacer el direccionamiento de los trabajadores, pues de ellos se requiere un alto nivel de participación y responsabilidad; así mismo implica conocer y comprender todos los procesos de trabajo, de allí las estrategias que favorezcan la producción y la continua integración del trabajador como sujeto histórico social.

De acuerdo a lo dicho anteriormente se puede entender la importancia de implementar un sg-sst, el hecho de que una empresa sea pequeña por cualquiera de sus elementos ya sean recursos económicos o humanos, no quiere decir que no debería contar con un sistema estructurado que permita mantener de la mejor forma la calidad laboral de una empresa, este es el caso de la iglesia Católica que por ser una organización de pequeña infraestructura y falta de recursos económicos, cuenta con deficiencias en estos programas; en el trabajo hecho por (Infante, Cely Diaz , & Echeverry Cardona, 2016) llamado “ Importancia de la implementación del sistema de seguridad y salud en el trabajo en pymes colombianas” de la Universidad de Carreras Industriales (ECCI), hablan que sin importar lo grande de las empresas deberían contar con la implementación de sistema de gestión, se muestra que el 53% de las empresas no lo

hacen, esto es debido a diferentes razones como el desconocimiento de la normativa vigente, el tamaño de las empresas, o simplemente están esperando un tiempo para que crezca la organización en aspectos económicos y humanos para implementarlo, ya que acarrea gastos.

Del mismo modo (Vega Monsalve, 2016) como docente investigadora de la Corporación Minuto de Dios, establece en su artículo seis “razones por las cuales se encuentra incumplimiento e ineficiencia en los controles de Seguridad en el Trabajo en Empresas Colombianas”, se estipulan algunos porcentajes obtenidos en la recolección de datos cualitativos y cuantitativos que se desarrollaron en la metodología utilizada en este artículo, el 31% es por la falta de apoyo de la gerencia y un 27,1% falta de apoyo del resto de coordinadores, estos porcentajes permiten entender por qué una organización como la iglesia Católica presenta deficiencias en el SGSST, ya que para la jerarquía eclesiástica, la Parroquia Nuestra Señora del Pilar es de un nivel bajo y ven irrelevante llevar a cabo planes de gestión integral.

A pesar de que muchas personas relacionan esta implementación como gastos se puede ver que se crea un nuevo pensamiento frente al bienestar humano y organizacional, teniendo diferentes métodos de prevención y corrección en un puesto o área de trabajo, se hace un enfoque en la ejecución de estos proyectos como una nueva cultura, según (Formoso fraguela, Carral Couce, Iglesias Rodriguez, Castro Ponte, & Rodriguez Guerreiro, 2011) en su informe “La integración de los Sistemas de Gestión. Necesidad de una nueva cultura empresarial” de la Universidad de Curuña, analizan la relevancia que se tiene en diferentes aspectos como los económicos, sociales y ambientales en el desarrollo de estas actividades, es un mecanismo de

control que permite mantener seguro al trabajador de cualquier eventualidad que pueda suceder y que afecte la salud del mismo; es una forma de vida en la que más vale la precaución y para ello es necesario tomar un enfoque cultural acerca del desarrollo de diferentes medidas.

También cabe destacar panoramas como lo relata (Londoño Sanchez, 2017), en los que el Diseño del Sistema de Gestión se puede enfocar en una “tendencia mundial y nacional que enfrentan y enfrentaran con mayor fuerza las organizaciones, como es el envejecimiento laboral” muchas organizaciones cuentan con personal de edad avanzada, aun mas organizaciones pastorales, es por ello, que se requiere que el diseño se enfoque en esquemas y mecanismos de control que no afecten el desarrollo funcional de este personal, pero que si mitiguen aspectos e impactos en la salud que han adquirido por un largo periodo de tiempo.

En este sentido, indicaciones como las de (Bejarano Parra & Caraballo, 2018) en las que se propone un modelo estratégico integral con Énfasis en Gestión del Conocimiento que estimula en los trabajadores de una organización el desarrollo de las respectivas estrategias y acciones de prevención y evaluación de riesgos, que se proyectan en la conservación de la salud y el bienestar del trabajador. Este modelo pretende que a través del conocimiento los trabajadores se apropien de los riesgos inherentes a las actividades laborales que desarrollan, y basándose en buenas prácticas que les permitan mantener la productividad.

De acuerdo con (Cabrera & Villacre, 2017) una investigación que busque el Diseño o evaluación de un SG -SST, debe ser descriptiva, pues se debe aplicar directamente en las instalaciones de la organización, con una metodología deductiva basado en observaciones implícitas y consensuadas, de la mano con la mayor información posible obtenida de fuentes directas (actores implicados como directos expuestos a riesgos).

También se debe trabajar en acciones como lo menciona (Riaño Casallas, 2018)

“convocar a la sociedad en su conjunto, para que, de manera permanente, a través de procesos de participación, construcción colectiva, articulación, alianzas estratégicas y sinergia de recursos, se logre para la población mejores condiciones en sus lugares de trabajo como garantía de un derecho constitucional, calidad de vida” que no sean desconocedores de todos los lineamientos que se deben asegurar para el desarrollo de la labor para la cual son empleados, que deben velar ellos mismos por el aseguramiento de las garantías.

Al lado de ello, indicaciones como las de (Jaimes, 2019) “es importante resaltar que una empresa es altamente competitiva cuando empieza a “invertir en el trabajador”, tanto en su capacitación, como mejorando las condiciones de trabajo. Por eso la responsabilidad social, es un tema de importancia que involucra aspectos legales, éticos, obligaciones laborales y de salud, buscando proteger al trabajador de todos los riesgos que puedan derivarse de la actividad laborar y que lo puedan afectar físico como psicológicamente (estrés, problemas ergonómicos, entre otros)”, el recurso más valioso siempre debe ser el enfoque hacia el trabajador, más allá del desarrollo normal de los procesos/actividades.

Por último, y según (Puentes Leon, Rincon Bayona , & Puentes Suarez, 2018) en su estudio “Análisis bibliométrico sobre trabajo y salud laboral en trabajadores informales, 2010 – 2016” de la Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia, existen empleos informales que prevalecen en la actualidad y que deberían contar con los derechos laborales necesarios para realizar sus actividades diarias sin importar el tipo de contrato que tengan en las diferentes organizaciones, en este caso la Iglesia Católica; en el artículo “Modelo estratégico integral de acuerdo con normatividad legal vigente en materia de prevención de riesgos, para el proceso de salud ocupacional (SGSST) con énfasis en gestión del conocimiento, en la corporación mi IPS, la dorada” de los autores (Parra Bejarano, Caraballo Obando, Navia, Concha, & Hernandez, 2018) quienes buscan diferentes estrategias para mantener y mejorar el plan de Gestión Integral por medio de la recopilación periódica de documentos, estableciendo las medidas para prevención de accidentes y enfermedades laborales, realización de exámenes periódicos, medio y tiempos de exposición, socialización de metas y políticas entre otras actividades que contribuyan al éxito de la ejecución del programa en la iglesia Católica.

5.2 Marco Teórico

Según la Organización Internacional de Trabajo, “seguridad y salud en el trabajo tiene como objetivo aplicar todas las medidas necesarias para minimizar los riesgos y brindarles salud a todos los trabajadores y así disminuir los altos costos que supone un accidente laboral como mecanismo de prevención” esto según lo enunciado (Marquez, 2012) supone que los entes nacionales y gubernamentales deben procurar el cumplimiento por parte de las empresas, instituciones y demás en generar un

ambiente sano para todas las actividades que se realizan en el ámbito laboral.

La Ley 100 de 1993, establece el Sistema General de Riesgos Profesionales que forma parte del Sistema de Seguridad Social Integral. Las disposiciones vigentes de salud ocupacional encaminadas en la prevención de las enfermedades profesionales, los accidentes de trabajo y el mejoramiento de las condiciones de trabajo, han sido detalladas y modificadas en la Normatividad Colombiana, esto ha generado grandes cambios en el desarrollo empresarial del país, pues estos han fortalecido el sistema para la protección de los trabajadores, además que se reglamenta su obligatorio cumplimiento, que también permite la ejecución de sanciones y ofrece un sistema al cual adaptarse.

Llegando a este punto, cabe destacar el termino de Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, el cual según la Ley 1562 de 2012 consiste en:

“El desarrollo de un proceso lógico y por etapas, basado en la mejora continua y que incluye la política, la organización, la planificación, la aplicación, la evaluación, la auditoria y las acciones de mejora con el objetivo de anticipar, reconocer y evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la Seguridad y Salud en el Trabajo”

Está conformado por elementos como lo señala (ARL SURA, 2020), entre los que se encuentra:

- Política de Seguridad: Una condición importante en un sistema de gestión de calidad y seguridad es la implementación efectiva de la legislación básica en materia de salud ocupacional y el compromiso para lograr el mejoramiento continuo de las condiciones de seguridad y salud de todos los trabajadores.

Teniendo en cuenta lo anterior, el nivel directivo más alto debe elaborar y aprobar una política de salud ocupacional, que incluya el deseo explícito de mejorar las condiciones de trabajo reduciendo las lesiones u otro tipo de pérdidas. Para ello, esta política debe consignar en enunciados generales, los objetivos que se busca cumplir en materia de salud y seguridad.

Para llevar a cabo el programa de seguridad y salud en el trabajo se deben tomar en cuenta los programas que conforman el plan general del sistema de gestión su diseño, implementación y evaluación.

- Procedimientos de los programas de seguridad y salud en el trabajo

Es imprescindible realizar el diseño, la elaboración y la programación general del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo y que este permita adecuar y garantizar el ambiente laboral de todos los trabajadores desde la parte psicología hasta la parte física.

- Programa de Seguridad y Salud en el trabajo

Según La (Contraloría Departamental del Tolima, 2015) se puede decir que:

En el programa de Seguridad y Salud en el Trabajo se establecen los criterios que una organización debe seguir paso a paso, dándole un orden lógico, en el que los encargados de este programan tengan en cuenta la mejora continua y utilicen la política planteada anteriormente, cada uno de los programas deben evaluar lo realizado y estipular las mejoras para poder mantener y mejorar el estado de la misma.

- Programa de Higiene y seguridad Industrial

Identificar, por medio de este programa, aquellos factores ambientales que pueden llegar a afectar la salud de los trabajadores de la Parroquia Nuestra Señora del Carmen, todo esto

basado en la identificación, reconocimiento y evaluación de los mismos en cada área de trabajo. Para el cumplimiento en el programa de Higiene y Seguridad Industrial se deben tener en cuenta el desarrollo de las siguientes actividades:

- Priorización del riesgo y matriz de peligros.
- Identificar agentes y factores de riesgos laborales.
- Auditar la efectividad en el control de los riesgos laborales.
- Programas para el mantenimiento preventivo de los equipos y las instalaciones físicas tales como edificios, redes eléctricas, equipos de cómputo, etc.
- Elementos básicos y complementarios de protección personal.
- Investigación de las causas que conducen a incidentes y accidentes de trabajo.
- Planes de emergencias, entre los cuales están los de evacuación y rescate, de primeros auxilios, de comunicaciones y de brigadas contra incendios.
- Reglamento interno de Higiene y Seguridad Industrial.

- Programa de Medicina Preventiva

Según (Quiroga, 2018) el programa de Medicina Preventiva se basa en:

El diseño del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo que tendrá en cuenta actividades encargadas para la promoción, recuperación, rehabilitación y protección de la salud de los trabajadores, asegurando la constitución fisiológica y psicológica de cada uno de los trabajadores, que permita tener el diagnóstico y control de enfermedades.

Este proceso debe estar claramente planificado, para el caso actual se logra evaluando la Parroquia Nuestra Señora del Carmen como institución global, proyectando actividades y metas que se desean lograr con la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. La estructuración del mismo debe

estar trabajando conjuntamente con la alta dirección, todos unidos a un propósito general que permita la estructura empleador – trabajador y la implementación de las medidas que han sido evaluadas, apoyarán la búsqueda de la sinergia de trabajo en equipo en pro de la seguridad y salud de todos los que participan en el desarrollo cotidiano de esta institución.

Como lo menciona (Sanchez, 2017):

“El plan de trabajo estratégico de la Seguridad y la Salud en el Trabajo, garantiza que haya una relación directa entre la misión, visión, los objetivos de la Organización y su actividad económica con la y la Política de Seguridad y Salud en el Trabajo, así como los objetivos y programas del SG-SST y en general con el ciclo de Deming (PHVA) que busca la mejora continua en la organización.”

Y es que esta alineación contribuye a consolidar una institución con enfoque de calidad y liderazgo basado en el confort de los trabajadores, una misión, visión y objetivos que tengas unas bases sólidas y que por medio de esta implementación se mantenga en esta proyección y que le permita evaluarse permanentemente, crear un entorno de trabajo seguro y bajo toda la normatividad establecida, el capital humano es un elemento diferencial, pues se pone a disposición todas las habilidades, estrategias e innovación como una ventaja de productividad y eficiencia, y como tal generar un ambiente adecuado potencializa estas habilidades.

Históricamente, como lo relata (Parra Bejarano, Caraballo Obando, Navia, Concha, & Hernandez, 2018) se empezó a implementar el “Sistema de seguridad en el trabajo” en Colombia en el año 1904 con el señor Rafael Uribe quien noto que solo se indemnizaba a los soldados, pero esto no ocurría con los demás trabajadores que presentaban accidentes de trabajo, este enfoque permitió que poco a poco las

empresas se empezaran alinear en un principio de Seguridad, conforme paso el tiempo también la normatividad fue fortaleciendo apartados específicos que requerían de una estricta vigilancia, que aunque involucro no solo fallas en los procesos productivos, retrasos sino que la pérdida de vidas humanas es un presente de especial cuidado y que requiere de acciones inmediatas que aseguren que el empleador cuenta con todo una ambiente seguro para sus trabajadores.

De acuerdo con (Marquez, 2012) la no aplicación del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo, es en parte por falta de conocimiento de la normativa y carencia de capacitación a la hora de implementarlo, por esta razón con el objetivo de brindar seguridad a los trabajadores y procurar que estos tengan un buen desempeño en el sitio de trabajo existe la necesidad de realizar el SG-SST. En cuanto a la implementación de estos sistemas, remitiéndose a la Resolución 312 de 2019 en la cual se establecen los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, estos corresponden al conjunto de requisitos, normas y procedimientos de cumplimiento obligatorio por parte de los empleadores y los contratantes, se establecen controlan y verifican las condiciones básicas de capacidad técnico – administrativa, de suficiencia patrimonial y financiera indispensables para el funcionamiento correcto en el ejercicio y desarrollo de las actividades en el SG – SST.

Para el caso de la institución Parroquia Nuestra Señora del Carmen – Barrio Cartagenita, corresponde a una empresa con menos de diez trabajadores y clasificada en riesgo I, II, III según la resolución 312 de 2019, es indispensable cumplir con:

- La asignación de persona o personas competentes que diseñen e implementen el SG-SST.

- La afiliación al Sistema de Seguridad Social.
- Las capacitaciones en SST.
- El Plan de Trabajo Anual.
- Las evaluaciones medicas ocupacionales.
- La identificación de peligros y la evaluación y valoración de riesgos.
- Las medidas de prevención y control.

A partir de este estándar mínimo, un modelo de SG –SST a implementar se puede basar en:

Gráfico 3.

Pasos a considerar en el diseño de un SG – SST



Para este diseño a partir del 1° de junio de 2017 y en dicha fecha, por medio del Decreto 52; todos los empleadores públicos y privados, los contratistas de personal bajo cualquier forma de contrato civil, comercial o administrativo, las organizaciones y cooperativas de economía solidaria y las empresas de servicios temporales deben reemplazar el Programa de Salud Ocupacional por el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo

(SG-SST) y las siguientes fases deben iniciarse de forma paulatina, progresiva y sistemática:

Tabla 2.

Fases Implementación SG – SST (Solo se tendrá en cuenta diseño)

FASE	ACTIVIDAD	RESPONSABLE
Evaluación Inicial	Se trata de una autoevaluación realizada por la empresa para determinar el enfoque de seguridad y salud en el trabajo con el fin de formular un plan de trabajo anual o actualizar un plan existente, conforme al artículo 2.2.4.6.16. del Decreto 1072 de 2015.	Todos los empleadores públicos y privados, contratantes de personal bajo cualquier tipo de contrato civil, mercantil o administrativo, organizaciones económicas solidarias y cooperativas.
Plan de mejoramiento conforme a la evaluación inicial	El conjunto de elementos de control refuerza las medidas de mejora necesarias para corregir las debilidades encontradas en la autoevaluación.	Todos los empleadores públicos y privados, contratantes de personal bajo cualquier tipo de contrato civil, mercantil o administrativo, organizaciones económicas solidarias y cooperativas, así como las empresas de servicios temporales.
Ejecución del	Es la puesta en marcha del Sistema de Gestión de la	Todos los empleadores públicos y privados, contratantes de personal

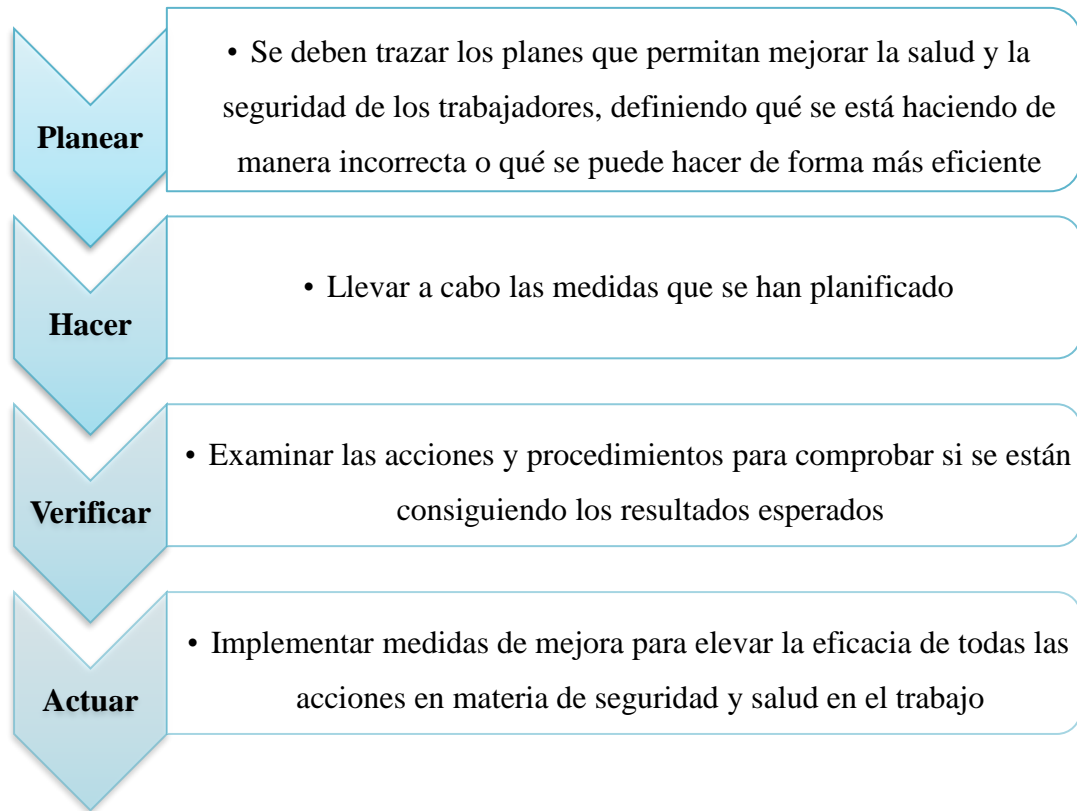
Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) en coherencia con la autoevaluación y el plan de mejoramiento inicial.	bajo cualquier tipo de contrato civil, mercantil o administrativo, organizaciones económicas solidarias y cooperativas, así como las empresas de servicios temporales.
Seguimiento y plan de mejora.	Es el momento de evaluación y vigilancia preventiva de la ejecución, desarrollo e implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) y la implementación del plan de mejora.	Todos los empleadores públicos y privados, contratantes de personal bajo cualquier tipo de contrato civil, mercantil o administrativo, organizaciones económicas solidarias y cooperativas, así como las empresas de servicios temporales.
Inspección, vigilancia y control	Fase de verificación del cumplimiento de la normatividad vigente sobre el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	La efectúa el Ministerio del Trabajo conforme a los estándares mínimos. (Visitas y actividades de Inspección, Vigilancia y Control del sistema.)

Nota: Tomado de Decreto 52 de 2017

En relación con el diseño de un SG-SST también se puede trabajar esta metodología propuesta junto la estructura de ciclo PHVA (Planear, Hacer, Verificar y Actuar), a partir de este enfoque se busca satisfacer las necesidades de la Seguridad y Salud de los trabajadores. (Eraso, 2014). En este orden de ideas se incluye:

Gráfico 4.

Ciclo PHVA en el SG -SST



Nota: Tomado de (Eraso, 2014), Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

Universidad Nacional de Colombia.

Este enfoque se ve reflejado en la NORMA TECNICA COLOMBIANA ISO 45001 DE 2018:

Gráfico 5.

Ciclo PHVA - SST ISO 45001: 2018



Nota: Tomado NTC ISO 45001. 2018

La NTC 45001:2018 especifica cuales son los requerimientos para un sistema de seguridad y salud en el trabajo, y proporciona la orientación para su uso, es aplicable a cualquier organización que desee implementar, establecer y mantener un SG -SST.

Finalmente, frente al tipo de institución, la Parroquia Nuestra Señora del Carmen – Barrio Cartagenita pertenece a la comunidad católica, el panorama que nos indica (Acosta, 2012) frente a estas instituciones es: “Son diversas las áreas que se deben abordar desde la administración en la Iglesia Católica: asuntos económicos, financieros, contables y tributarios; asuntos patrimoniales, de titulación, de propiedad y registro; asuntos laborales, de seguridad social y de relaciones de trabajo, etc.”

El Código de Derecho Canónico se refiere al tema en los siguientes términos, Canon 1286: “Los administradores de bienes:

- ✓ En los contratos de trabajo y conforme a los principios que enseña la Iglesia, han de observar cuidadosamente también las leyes civiles en materia laboral y social.
- ✓ Las relaciones que establece la Iglesia, como institución sin ánimo de lucro, en calidad de empleadora, con personas naturales prestadoras de servicios en sus diversos frentes, en una relación obra - labor o con un contrato de trabajo, que se somete a todo lo prescrito en el Código Sustantivo del Trabajo y legislación complementaria, en lo que hace alusión a los demás derechos, garantías y régimen de la seguridad social integral en salud, pensiones y riesgos profesionales.

Es decir, el administrador de la institución y en este caso empleador se deberá asegurar que se cumplan todos los requisitos de ley a todas las personas que desarrollan actividades laborales, y por consiguiente asegurar que el sistema se mantenga actualizado, soportado y evaluado garantizando las condiciones óptimas de ambiente de trabajo.

Adicionalmente por medio de la consultoría se realizar auditorías que permitan verificar el desarrollo de las acciones o hallazgos por trabajar y que requieren un mayor acompañamiento con lo cual se garantiza una adecuada gestión del Sistema de la Seguridad y Salud en el Trabajo

5.3 Marco Legal

Para la elaboración del Diagnóstico de la Parroquia Nuestra Señora del Carmen se basó en la normativa colombiana que contribuye al desarrollo del sistema de Gestión de la entidad, teniendo en primera medida el Decreto 614 de 1984 del que se toman las bases fundamentales para la administración y organización de Salud Ocupacional en Colombia, dentro de las guías también se tuvo presente la Resolución 2400 de 1979 donde se habla sobre las disposiciones de higiene, vivienda y seguridad en los lugares de trabajo, además del Decreto Ley 1295 de 1994 que se establece la administración y organización del sistema general de Riesgos profesionales. Ya en el proceso de identificación en cada una de las fases para el desarrollo del Trabajo se utilizaron alguna normativa teniendo en cuenta los puntos significativos a implementar en el diseño del sistema de Gestión de seguridad y salud de la Parroquia Nuestra Señora del Carmen:

Una de las Resoluciones es la 312 de 2019 en la cual se definen los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST, como guía para determinar e implementar los factores importantes en el desarrollo del trabajo, al igual que la revisión del Decreto 1072 de 2015 el Decreto Único Reglamentario del sector del trabajo en las que se encuentran los deberes que la entidad tienen que asumir para atender todas las necesidades de una organización conformada, al igual que los derechos que tienen en cada uno de los casos que se pueden presentar.

Otro punto a tener en cuenta para analizar es la evaluación de los riesgos profesionales es la investigación de incidentes y accidentes de trabajo estipulado en la Resolución 1401 de 2007, donde identifica como se pueden solucionar y los ítems a tener en cuenta para la investigación de la mismas, aparte de ello se pretende evaluar no solo factores físicos sino también psicológicos que afecten la labor en el trabajo, para esto se tuvo presente la Resolución 2646 de 2008 que define los criterios de las responsabilidades para identificar, evaluar, prevenir, intervenir y monitorear permanente la exposición a los diversos factores de riesgo psicosocial en el trabajo y para la determinación de su origen. En la evaluación de otros aspectos se tiene en cuenta la Ley 1562 de 2012, por la cual se actualiza el Sistema de Riesgos Laborales y se establecen otras disposiciones en cuanto a salud ocupacional se refieren, es importante tener en cuenta esta normativa ya que por una parte permite disminuir los riesgos laborales de acuerdo a la estructuración que realice la organización a base de la misma y se permita verificar que otras especificaciones en el área de salud ocupacional se pueden mejorar con un programa del mismo sistema.

Para evitar algún tipo de accidente o riesgos laboral que se pueden presentar en las actividades diarias realizadas por cada uno de los trabajadores se tiene en cuenta dentro de la organización La Resolución 1409 de 2012 en la que se establecen los reglamentos de seguridad para protección contra caídas en trabajo en alturas; ya asegurando más la calidad en el ambiente laboral de las personas que no afecte su parte psicomotora se realiza la conformación del Comité de Convivencia Laboral teniendo como guía la Resolución 652 de 2012 en donde se establece la conformación y funcionamiento del Comité de convivencia y se dictan otras disposiciones, dentro de este marco legal se van a encontrar la parte organizacional, infraestructuras y diseños

de manejo del sistema de gestión de seguridad en el trabajo pero también se quiere dar a conocer los beneficios del trabajador y mantener el bienestar del trabajador, se tiene en cuenta la Ley 1010 del 2006 que aplica medidas para la prevención, corrección y sanción del acoso laboral y otros hostigamientos referentes a las relaciones de trabajo, al igual que el cumplimiento de la Resolución 2346 de 2007 por la cual se regulan las evaluaciones médicas ocupacionales junto con el manejo y contenido de las historias clínicas y que permite evaluar en periodo de tiempo las condiciones de salud en las que se encuentra el trabajador y a partir del resultado del mismo, buscar alternativas de mejora que contribuyan a minimizar algunas enfermedades laborales.

6. Marco Metodológico de la Investigación

El proyecto de investigación se basa inicialmente en un enfoque cualitativo, este “utiliza la recolección y análisis de los datos para afinar las preguntas de investigación o revelar nuevas interrogantes en el proceso de interpretación” (Sampieri, 2014)

Posteriormente en un enfoque cuantitativo, el cual “utiliza la recolección de datos para probar hipótesis con base en la medición numérica y el análisis estadístico, con el fin establecer pautas de comportamiento y probar teorías” (Sampieri, 2014)

Sin embargo, al adentrarse al proceso de sistematización de la investigación, se puede remitirse a este paradigma:

“Los métodos mixtos representan un conjunto de procesos sistemáticos, empíricos y críticos de investigación e implican la recolección y el análisis de datos cuantitativos y cualitativos, así como su integración y discusión conjunta, para

realizar inferencias producto de toda la información recabada (meta inferencias) y lograr un mayor entendimiento del fenómeno bajo estudio (Hernández-Sampieri y Mendoza, 2008)”

Es decir, se emplearán metodologías cualitativas y cuantitativas por lo que el diseño del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo se trabajará bajo el **enfoque mixto** entre otros aspectos, logra una perspectiva más amplia y profunda del fenómeno, ayuda a formular el planteamiento del problema con mayor claridad, produce datos más “ricos” y variados, potencia la creatividad teórica, apoya con mayor solidez las inferencias científicas y permite una mejor “exploración y explotación” de los datos. (Sampieri, 2014)

El tipo de diseño metodológico que se trabajara bajo el enfoque mixto es:

Diseño de triangulación concurrente (DITRIAC)

Este modelo es probablemente el más popular y se utiliza cuando el investigador pretende confirmar o corroborar resultados y efectuar validación cruzada entre datos cuantitativos y cualitativos, así como aprovechar las ventajas de cada método y minimizar sus debilidades. Puede ocurrir que no se presente la confirmación o corroboración. De manera simultánea se recolectan y analizan datos cuantitativos y cualitativos sobre el problema de investigación aproximadamente en el mismo tiempo. Durante la interpretación y la discusión se terminan de explicar las dos clases de resultados, y generalmente se efectúan comparaciones de las bases de datos. (Sampieri, 2014)

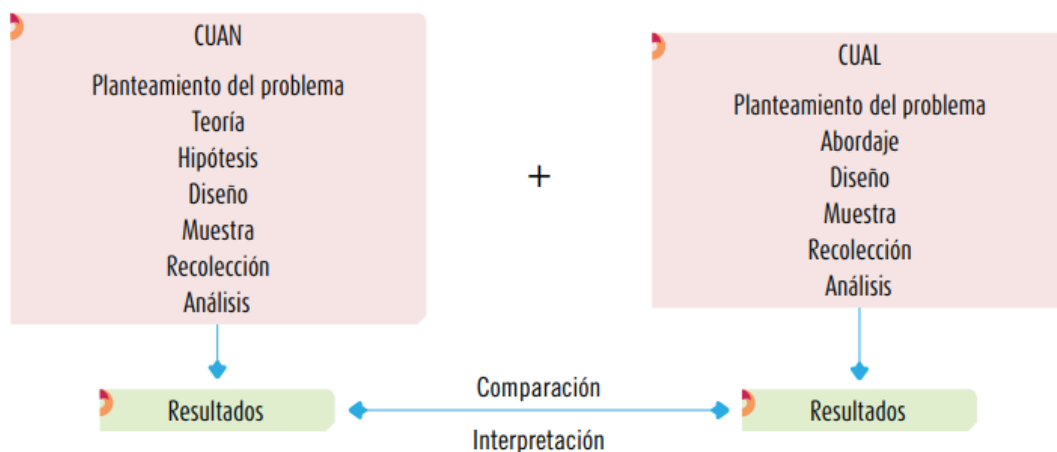


Gráfico 6. Diseño metodológico de enfoque mixto. Fuente: Sampieri

Es decir, el diseño metodológico para este proyecto es:

Gráfico 7.

Diseño Metodológico de la Investigación. Fuente: Elaboración Propia

FASE	CUAN	CUAL
Planeación	lanteamiento del problema, teoría	lanteamiento del problema, abordaje
Hacer	Hipótesis Diseño	Diseño
Verificar	Muestra Recolección	Muestra Recolección
Actuar	Análisis y conclusiones de requerimientos	Análisis y conclusiones de requerimientos

Basándose en esta información, se plantean 3 fases del proyecto:

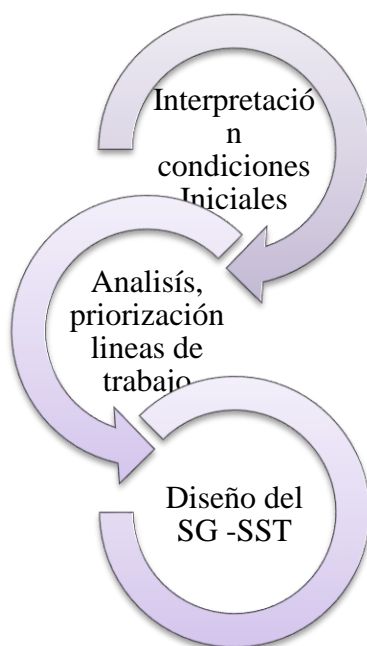


Tabla 3.

Fases del proyecto de Investigación. Fuente: Elaboración Propia

FASE	Descripción
Interpretación de condiciones iniciales	<p>Como ya se mencionó la Parroquia Nuestra Señora del Carmen no cuenta con SG – SST, así que se obtendrá un panorama inicial de las condiciones en las cuales se desarrolla las actividades diarias, se evaluarán los factores y riesgos de cada una de las mismas.</p> <p>Utilizando los instrumentos pertinentes, comunicación con la organización acerca de los objetivos y entregables esperados.</p> <p>A partir de la sistematización y evaluación de los resultados obtenidos en el primer acercamiento, se</p>

Análisis Priorización de las líneas de trabajo priorizarán las líneas de trabajo de acuerdo a las condiciones mismas del trabajo. Análisis completo de los requerimientos y parámetros con los que se debe contar según aplique.

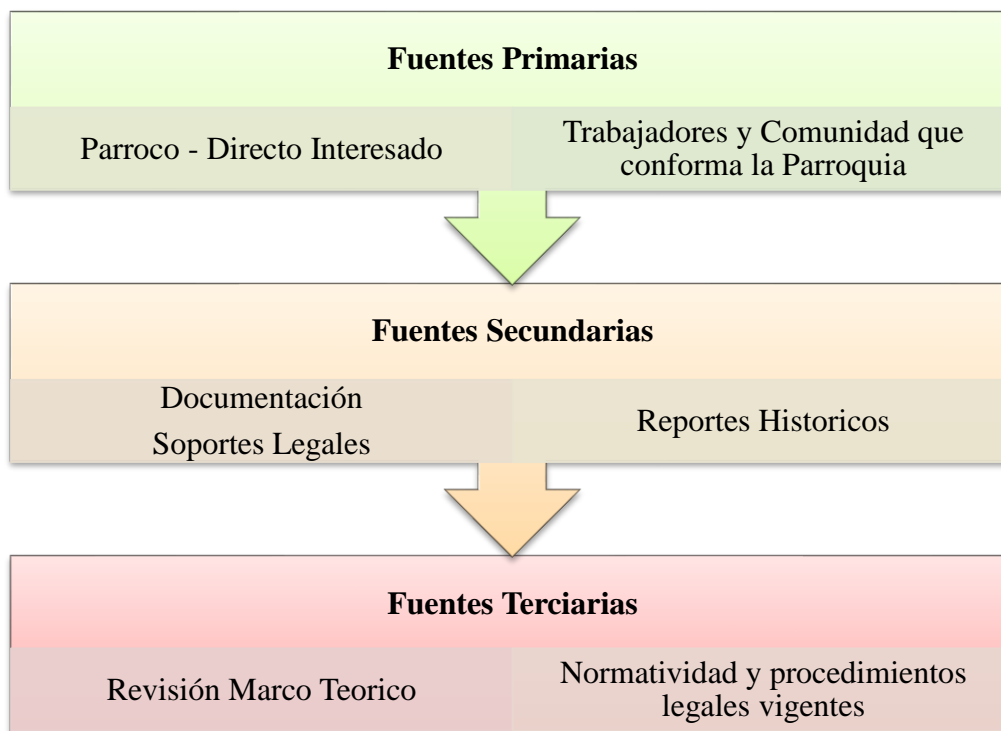
Diseño del Sg – SST de la Parroquia Finalmente se elaborará el Diseño Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de acuerdo con las condiciones analizadas y los aspectos que se tendrán en cuenta de la mano con la naturaleza propia de la organización.

6.1 Análisis de la Información

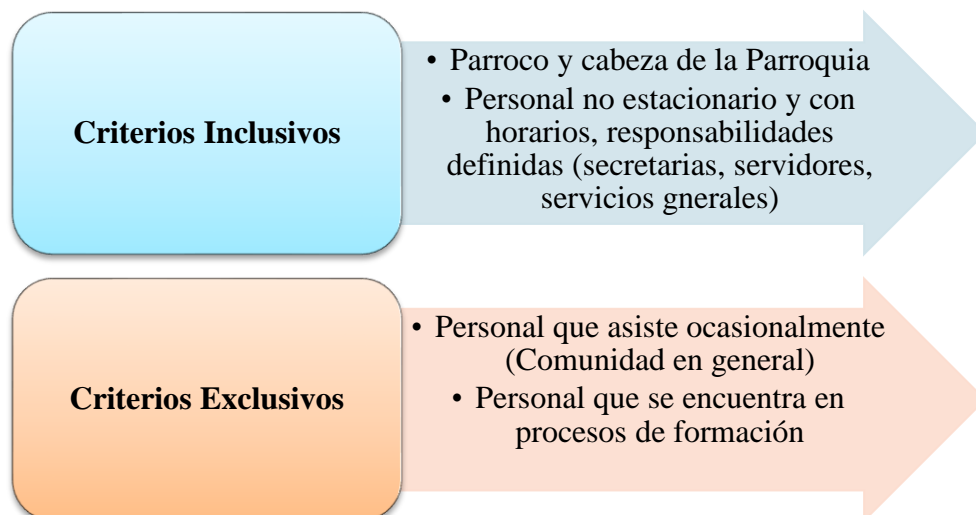
La información para la presente investigación se obtendrá de la siguiente manera:

Gráfico 8.

Fuentes de Información de la Investigación. Fuente: Elaboración Propia



- **Población:** Comunidad que conforma el desarrollo rutinario de las actividades de la Parroquia Nuestra Señora del Carmen.



- **Materiales**

Tabla 4.

Materiales a utilizar en el proyecto de Investigación. Fuente: Elaboración Propia.

Material	Cantidad	Especificaciones
Recurso Humano	2	Personal que acompañara todo el proceso de estructuración del SG -SST
PC	2	Esencial para la consolidación, sistematización y diseño final del SG - SST
Celulares	2	Soporte para el registro fotográfico de las inspecciones iniciales, medio de comunicación con la Organización.

- Todos los elementos de papelería que sean requeridos en el proceso de investigación (tablas soportes, esferos, hojas). Se planteo un presupuesto de \$150.000 el cual se distribuyó de la siguiente manera:

Gastos de Papelería y Refrigerio						
12/08/2020	Agosto	Papelería	2	7.000	28.000	
07/09/2020	Septiembre	Refrigerio	2	8.000	16.000	
26/10/2020	Octubre	Papelería y Refrigerio	2	16.500	33.000	
11/11/2020	Noviembre	Papelería y Refrigerio	2	30.000	60.000	

- Técnicas

Instrumentos para utilizar

Muchos de los datos recolectados por los instrumentos más comunes pueden ser codificados como números y también analizados como texto o ser transformados de cuantitativos a cualitativos y viceversa (Fakis, Hilliam, Stoneley y Townend, 2013 y Axinn y Pearce, 2006), citado por (Sampieri, 2014)

Tabla 5.

Métodos de recolección de datos. Fuente: Sampieri, 2014

Método de recolección de datos	Posibilidad de codificación numérica	Posibilidad de análisis como texto
Encuestas (cuestionarios con preguntas abiertas)	✓	✓
Entrevistas semiestructuradas o no estructuradas	✓	✓
Grupos de enfoque	✓	✓
Observación	✓	✓
Registros históricos y documentos	✓	✓

En este sentido se empleará para la recolección de la información de la Investigación una encuesta inicial a los trabajadores y personal estacionario de la Parroquia, una entrevista tipo check list que servirá como inspección documentada, la observación de los espacios de trabajo y de actividades en general y registros históricos que se tengan y que puedan fundamentarse como base de la estructuración.

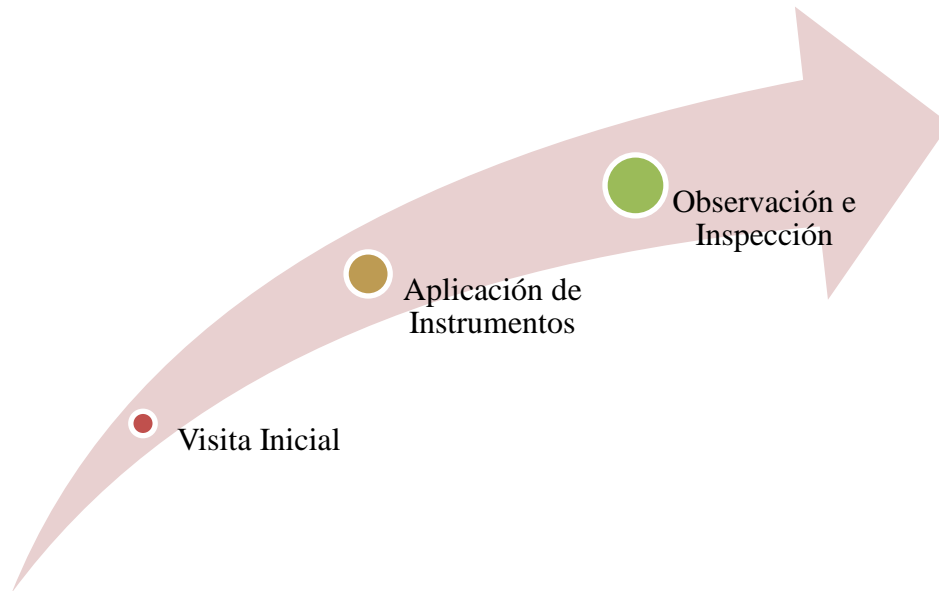
Para diligenciar el Formato de Encuestas de evaluación encontrado en el Anexo 1, se va a utilizar una escala de calificación que permita obtener un porcentaje cualitativo frente al diagnóstico encontrado; a continuación, se pone la tabla guía de calificación.

Criterio	Valor
Cuando la persona encuestada no tiene conocimiento alguno de lo que se le está preguntando.	0-3
Cuando la persona tiene algún conocimiento del tema, pero no tiene claro los conceptos.	4-7
Cuando la persona si sabe sobre el tema y da indicios de que quiere contribuir con el desarrollo.	8-10

Con los resultados obtenidos se pretende identificar los puntos críticos a mejorar por falta de conocimiento de los trabajadores, para diseñar y que posteriormente la organización implemente y evalúe el funcionamiento del SG-SST, y pueda realizar

un comparativo entre el conocimiento obtenido antes y el mejoramiento del mismo en el tiempo.

- **Procedimiento**



Luego de haber obtenido la primera comunicación con la organización se procedió a programar una visita inicial, está en compañía del Párroco Luis Fernando García Barreto mediante la cual se obtuvo un panorama de las actividades que se desarrollan en la parroquia, los actores implicados en el proceso, lo que se quiere lograr y los requerimientos que tenía la organización, a partir de esta visita se realizaron los instrumentos correspondientes que lograrían capturar la información deseada, en una segunda visita se aplicaron los mismos, y se aplicó una encuesta a el personal implicado, lo cual brindo mayor cobertura y diversificación de información, acompañado de una observación detallada de las actividades que se dan a lo largo del día, esta información fue consolidada y es la base de análisis del proyecto de Investigación.

7. Cronograma

Nº	Actividad	Tiempo Establecido	Estado de la Tarea	Mes 1				Mes 2				Mes 3				Mes 4			
				S1	S2	S3	S4	S1	S2	S3	S4	S1	S2	S3	S4	S1	S2	S3	S4
1	Reunión inicial con el administrador (padre) y encargados del proyecto	1 Semana	Culminado	X															
2	Planteamiento y formulación de herramientas para el diagnóstico inicial	2 Semanas	Culminado		X	X													
3	Ejecución de la evaluación diagnóstica	1 Mes	Culminado				X	X	X	X									
4	Consolidación y digitalización de la información	2 Semanas	En Ejecución								X	X							
5	Planteamiento de estrategias con base en el diagnóstico realizado	2 Semanas	En Ejecución									X	X						
6	Socialización con los directos implicados en el diagnóstico inicial	1 Semana	Próxima a iniciar											X					
7	Evaluación de diferentes perspectivas, tomando en cuenta el personal	1 Semana	Próxima a iniciar											X	X				
8	Entrega final del proyecto, con soluciones viables y encaminadas al seguimiento por parte del Programa	2 Semanas	Próxima a iniciar													X	X	X	X

8. Propuesta de Solución

De acuerdo con la información obtenida en las encuestas, entrevistas, observación y registros históricos y documentos que la Parroquia obtenga, realizar un posterior análisis, donde se analicen los siguientes puntos que permita desglosar información y obtener puntos críticos de mejora y a su vez organizar otros que ya estén implementados dentro de la organización:

8.2.1 Identificación del problema

Por medio de las respuestas obtenidas se pretende realizar un análisis que permita identificar cuáles son las falencias y el área específica de la organización se encuentra el problema.

8.2.2 Posibles soluciones

De acuerdo con lo obtenido en el anterior punto se pretende crear una estructura organizacional y funcional que permita solucionar y mantener las soluciones propuestas a cada una de las áreas y falencias encontradas, para ello se va a organizar programas en donde cada uno tenga su objetivo estipulado y pueda por medio de pautas realizar cada una de las actividades.

8.2.3 Plasmar Información

Se pretende por medio de lo recopilado en las encuestas, entrevistas y documentos históricos realizar un análisis de pendientes y crear soluciones con la estructuración general de la organización y participación de cada una de ellas en los objetivos; todo esto será documentado y guardado con el fin de tener accesibilidad bajo confidencialidad.

9. Resultados

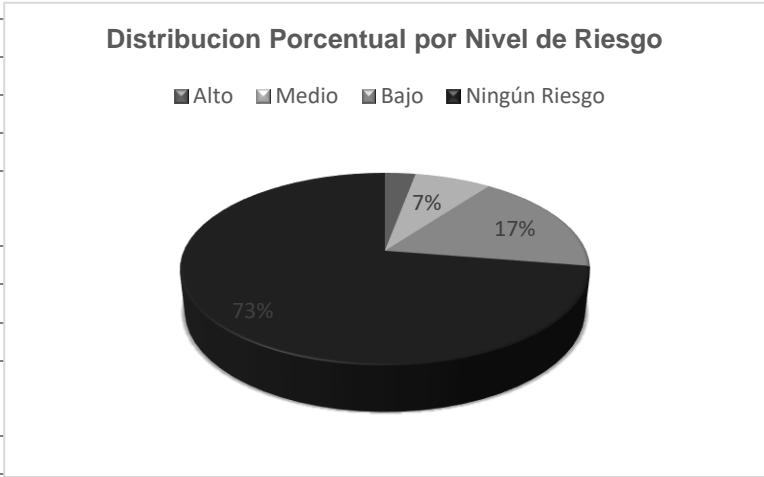
9.1 Interpretación de condiciones iniciales

- Inspección Gerencial

Se obtuvo el panorama inicial de las condiciones en las cuales se desarrolla las actividades, se evaluaron los factores y riesgos de cada una de las mismas. Para ello se realizó una inspección a la Parroquia Nuestra Señora del Carmen (Anexo 3) y con el consentimiento informado (Anexo 3) de cada uno de los implicados , a partir de allí se obtuvieron los siguientes resultados, de las cuales se enfocarán acciones puntuales y puntos focalizados para el diseño del SG – SST.

Tabla 6

Resultados de la inspección realizada

Resultados Gráficos de la Inspección											
											
	<table> <tr> <th>Nivel de Riesgo</th><th>Cantidad</th></tr> <tr> <td><i>Alto</i></td><td>2</td></tr> <tr> <td><i>Medio</i></td><td>5</td></tr> <tr> <td><i>Bajo</i></td><td>12</td></tr> <tr> <td><i>Ningún Riesgo</i></td><td>50</td></tr> </table>	Nivel de Riesgo	Cantidad	<i>Alto</i>	2	<i>Medio</i>	5	<i>Bajo</i>	12	<i>Ningún Riesgo</i>	50
Nivel de Riesgo	Cantidad										
<i>Alto</i>	2										
<i>Medio</i>	5										
<i>Bajo</i>	12										
<i>Ningún Riesgo</i>	50										

En este panorama se constata que la organización no tiene acciones relacionadas ni adelantadas en cuanto al manejo de emergencias, lo cual será una de las acciones priorizadas. Sin embargo, la distribución porcentual de riesgo tiene un panorama favorable, pues el 73% de las ítems evaluado refiere ningún tipo de riesgo, un 17% corresponde a riesgo bajos relacionados con la estructuración de los requisitos generales que debe cumplir la organización, que si bien no incide en la ocurrencia de accidentes inmediatos, si hacen parte de un plan de trabajo, que se enfoca en el trabajo continuo del cuidado de todas las acciones y labores que puedan implicar algún tipo de riesgo, en el nivel medio se tiene un 7% lo cual corresponde al manejo de sustancias químicas y puntos de riesgo puntuales que merecen se tengan en consideración y requieren cambios en el manejo que se está dando. Por último, un 3% a riesgos altos, haciendo referencia a que no se cuenta con extintor vigente en toda la organización y hay puntos que se debe reforzar la seguridad.

Con el diseño del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo se garantizará el cumplimiento de la normatividad legal vigente, con la mitigación y eliminación de todos estos puntos focales de riesgo, propendiendo al bienestar de los trabajadores y la Comunidad.

- Matriz de Peligros

De acuerdo con la evaluación planteada¹ (Anexo 4 Matriz de Peligros), tanto el párroco como la secretaria de la parroquia presente riesgos con respecto a:

- Riesgo Biológico: Con respecto a la actual situación de pandemia que se atraviesa por el COVID 19

¹ La evaluación de riesgos se hace con el párroco y la secretaria ya que son los dos trabajadores fijos de la parroquia

- Riesgo biomecánico: Ya que la demanda de su trabajo contempla movimientos repetitivos, posturas forzadas o prolongadas.
- Riesgos de las condiciones de seguridad propias: Esto teniendo situaciones ya presentadas y el sector en donde se encuentra ubicada la parroquia.

9.2 Análisis Priorización Líneas de Trabajo

Con base en la fase diagnostica se tomaron las siguientes líneas de trabajo, que son las que tendrán mayor fuerza y enfoque en el Sistema de Gestión de la Parroquia Nuestra Señora del Carmen.



9.3 Diseño del SG – SST

Ya en la etapa de consolidación de procedió a diseñar los documentos que conforman el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo, basado en el diagnóstico inicial elaborado. Entre los que se encuentran:

- Generalidades del SG – SST: El cual contiene los lineamientos iniciales del Sistema de Gestión de la Parroquia, el cual se ira alimentando conformando se implementa.
- Plan de trabajo: Enfocado en las líneas de trabajo ya establecidas y que permitirán dar un manejo optimo al sistema y medir la efectividad del mismo.

- Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial: Enfocado a todo lo que se pretender dar cumplimiento al implementar el SG – SST.
- Políticas: Generales que se ajustan a las necesidades de la Parroquia y que sirven de guía para el desarrollo de las actividades dentro de un ambiente seguro.

En la línea de acción aún queda por ejecutar la formulación final de los programas relacionados a las líneas de trabajo establecidas.

Todos estos documentos se adjuntaran.

10. Discusión

Cabe señalar entonces que la metodología cualitativa y cuantitativa del diseño del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo bajo el **enfoque mixto** si logro una perspectiva más amplia, ya que la visita a la Parroquia Nuestra Señora del Carmen permitió conocer cada una de las áreas que la conforman, las diferentes actividades que se llevan a cabo en cada una de estas, y claro, tener una perspectiva más amplia y profunda de los riesgos que se encontraron, la manera en que están relacionados con la Parroquia y cual podía ser el enfoque a trabajar.

El diagnostica inicial de las condiciones del lugar, determina cuáles serán las acciones que enmarcarán el Sistema en general, además de ellos asegura que el personal implicado empiece a adquirir los compromisos inherentes a la labor que desarrolla, son ellos los que tienen todo el conocimiento de los factores y elementos que se deben tener en cuenta en su

lugar de trabajo, propiciando así la proyección del requerimiento de nivel de responsabilidad y participación con una continua integración del trabajador como sujeto activo de la organización.

Las falencias evidenciadas denotan la importancia de tener un sistema basado en la anticipación de los riesgos, esto permite estructurar una cultura de prevención, de seguridad basada en el comportamiento, de apropiación del autocuidado, de ser gestores de todo lo que ocurre alrededor, esto permitirá que hallazgos como los evidenciados, en los cuales se tenían extintores de hasta más de 6 años de vencidos no vuelva a ocurrir. Es una responsabilidad compartida, en pro del beneficio individual y grupal.

Así mismo, rompe con los paradigmas y burbujas en las que actualmente se encuentran las organizaciones religiosas, en este caso las parroquias adscritas a la Diócesis de Facatativá, deben empezar a establecerse como organizaciones que cumplen con toda la normativa legal aplicable. Y aunque su enfoque está en el desarrollo de las diferentes creencias de la comunidad, el asegurar el bienestar y el cuidado de los mismos se convierte en una de sus prioridades más importantes, son lugares de congregación de grandes cantidades de personas, esto implica siempre estar alerta, prevenido e informado, listo para actuar y prevenir.

Por último, esto también potencializa la posición que como organización debe establecer pues empieza a ser líder en la motivación, preocupación y bienestar de quienes allí prestan su servicio o recurren a la Parroquia buscando suplir alguna necesidad espiritual, mejorando las condiciones del lugar, mitigando cualquier riesgo que pueda poner en peligro a los feligreses y claro como no mencionar la constante participación y capacitaciones de quienes conforman el equipo de trabajo, abarcando los aspectos legales, éticos, obligaciones labores y de salud.

No olvidar que el recurso más importante de la organización es su talento humano y hacia esto se debe dirigir cada nueva actividad, labor o nueva acción.

11. Análisis Financiero

Para la implementación del SG -SST la alta dirección de la Parroquia Nuestra Señora del Carmen, se mantiene en la decisión de respaldar económica y activamente los programas y acciones establecidas en el diseño preliminar, como lo es la política, procedimientos y planes que están alineadas de acuerdo al estudio realizado y que permitirá mantener una gestión actualizada y controlada de la salud de la Comunidad que hace parte de la Parroquia.

Este análisis presenta los gastos proyectados de la implementación del SG – SST de acuerdo a los lineamientos del Decreto 1072 de 2015, evidenciando los beneficios por parte de la Parroquia, así como su jerarquización y enfoque a cumplimiento de estándares legales, así como eficiencia en los procesos, ambientes de trabajo seguro.

A continuación (tabla 7), se presenta la proyección de gastos enmarcando cada uno de los rubros de la implementación inicial que se estipula en el primer año, la cual abarca la instauración de una metodología clara, el inicio y programación de los diferentes planes y programas y posteriormente gastos de mantenimiento del SG -. SST y que garantizan el desarrollo efectivo del mismo.

Entre los gastos consolidados, se encuentran:

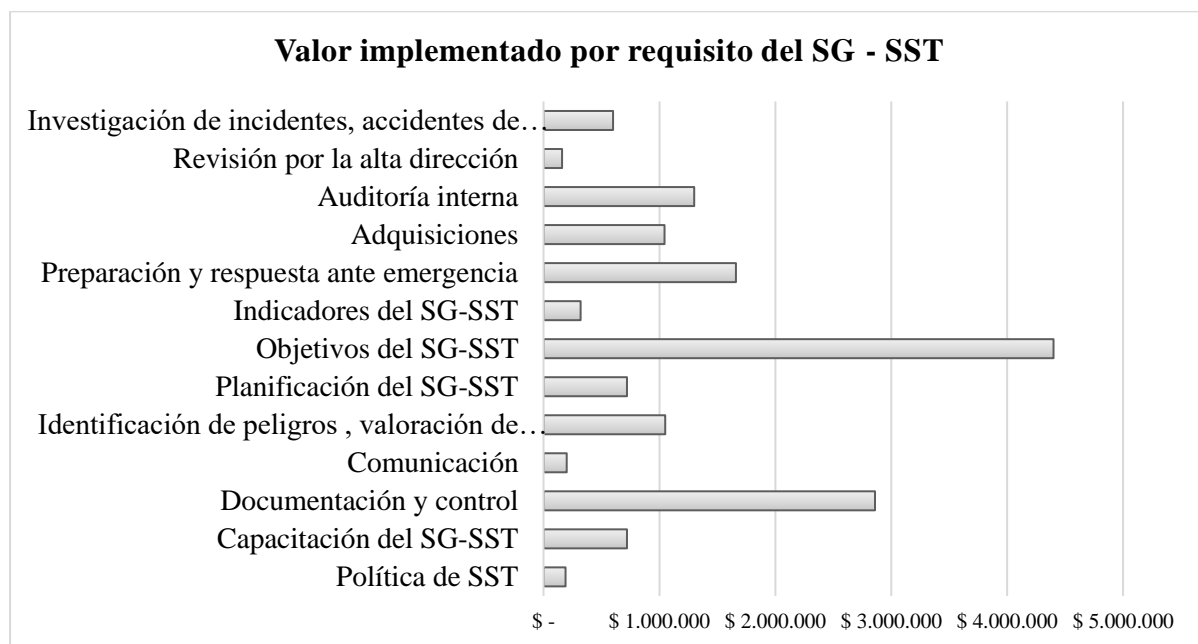
Tabla 7.

Inversión de la Implementación del SG - SST. Fuente: Autores

Numeral del Decreto 1072	Descripción de la actividad	Cantidad	Unidad	Valor Unitario	Subtotal	Total
Art 2.2.4.6.5 Política de SST	Capacitación de Inducción del SG-SST	2	Horas	\$ 75.000	\$ 150.000	\$ 190.000
	Papelería	2	N/A	\$ 20.000	\$ 40.000	
Art 2.2.4.6.11 Capacitación del SG-SST	Capacitaciones	8	Horas	\$ 90.000	\$ 720.000	\$ 720.000
Art 2.2.4.6.12 Documentación y control	Asesoría	4	Horas	\$ 80.000	\$ 320.000	\$ 2.860.000
	Elaboración, referenciación y revisión	120	Horas	\$ 20.000	\$ 2.400.000	
	Papelería	7	N/A	\$ 20.000	\$ 140.000	
Art.2.2.4.6.14 Comunicación	Asesoría para las comunicaciones internas	2	Horas	\$ 80.000	\$ 160.000	\$ 200.000
	Papelería	2	N/A	\$ 20.000	\$ 40.000	
Art .2.2.4.6.15 Identificación de peligros, valoración de riesgos y determinación de controles	Asesoría para la realización de procedimiento y formatos	3	Horas	\$ 80.000	\$ 240.000	\$ 1.050.000

	Toma de datos para el levantamiento de matrices	22	Horas	\$ 35.000	\$ 770.000	
	Papelería	2	N/A	\$ 20.000	\$ 40.000	
Art 2.2.4.6.17 Planificación del SG-SST	Asesoría para la realización de la matriz de requisitos legales	6	Horas	\$ 80.000	\$ 480.000	\$ 720.000
	Recursos, funciones, responsabilidades y rendición de cuentas	3	Horas	\$ 80.000	\$ 240.000	
Art 2.2.4.6.18 Objetivos del SG-SST	Determinación de objetivos y programas	5	Horas	\$ 80.000	\$ 400.000	\$ 4.400.000
	Inversión para la realización de las actividades de los programas	1	N/A	\$ 4.000.000	\$ 4.000.000	
2.2.4.6.19 Indicadores del SG-SST	Asesoría	3	Horas	\$ 80.000	\$ 240.000	\$ 320.000
	Implementación de las medidas de seguimiento y medición	4	Horas	\$ 20.000	\$ 80.000	
Art 2.2.4.6.25 Preparación y respuesta ante emergencia	Asesoría	4	Horas	\$ 80.000	\$ 320.000	\$ 1.660.000
	Realización del plan de emergencia	14	Horas	\$ 50.000	\$ 700.000	
	Capacitación brigada de emergencia	8	Horas	\$ 80.000	\$ 640.000	

Cada uno de estos ítems ya se encuentra asegurado todas las actividades programadas a ser efectuadas durante la primera fase de implementación.



11.1 Costos de Calidad

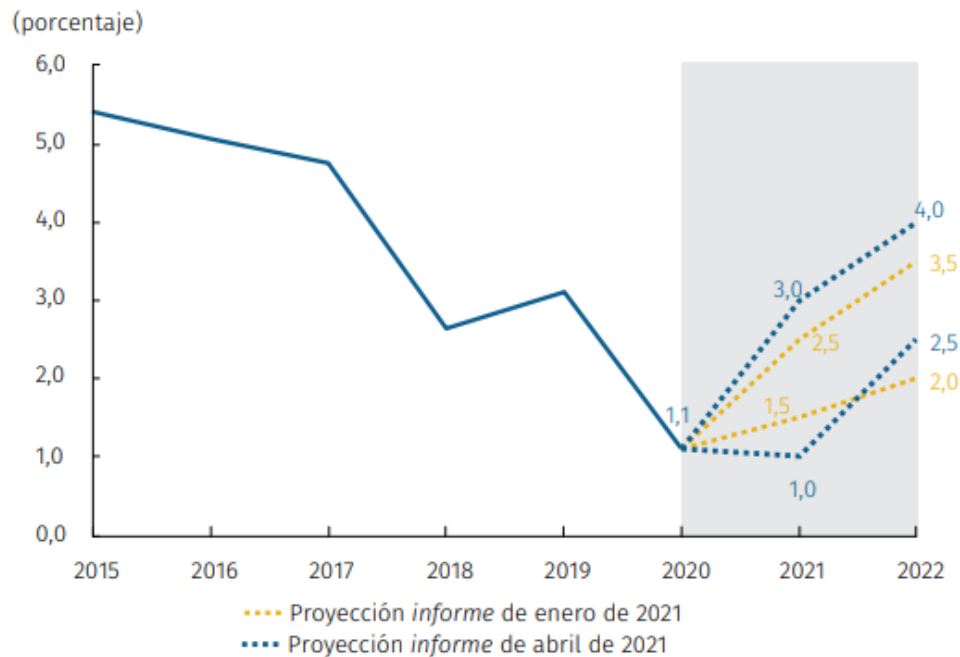
Como lo indica Rodríguez (2017) “Los costos de calidad son aquellos que la empresa debe tener en cuenta para la manutención del SG-SST de acuerdo a los requerimientos del Decreto 1072 de 2015; estos son los costos de prevención y los costos de evaluación”

Se señala que los costos de calidad son el resultado de la implementación y obtención de la calidad, mientras que los costos de no calidad son el resultado de fallas o ausencia de la calidad, no conformidades o no cumplimientos de los requerimientos del cliente.

Tomando como referente el año 2020 como inició del Diseño del SG – SST para la Parroquia Nuestra Señora del Carmen se trabajó con base al índice de precios al consumidor (IPC) (Tabla 8) y se hizo una proyección de costos que permitirá corroborar los beneficios de su desarrollo.

Gráfico 9.

Proyecciones IPC. Fuente: Banco de la Republica (2021)



DANE; cálculos y proyecciones Banco de la República.

Tabla 8.

Valores IPC de referencia para análisis.

Año	2020	2021	2022
IPC	1,6	2,3	2,8

- Costos de prevención

Es el costo que se invierte en todas las actividades y/o medidas que se efectúan con el fin de prevenir la ocurrencia de fallas, problemas y/o defectos en el diseño, implementación y manutención del SG-SST, como se detalla en la (Tabla 9).

Tabla 9.

Costos de Prevención SG – SST

COSTOS DE PREVENCIÓN	AÑO 0	AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3
Capacitación del personal	\$ 1.510.000	\$ 1.534.160	\$ 1.569.446	\$ 1.613.390
Inspecciones preventivas	\$ 250.000	\$ 254.000	\$ 259.842	\$ 267.118
Implementación de programas del SG-SST	\$ 3.400.000	\$ 3.454.400	\$ 3.533.851	\$ 3.632.799
TOTAL	\$ 5.160.000	\$ 5.242.560	\$ 5.363.139	\$ 5.513.307

- **Costos de evaluación.** Son aquellos costos en los que incurre la organización con el fin de ejercer un seguimiento al SG-SST

Tabla 10.

Costos de Evaluación de la Implementación del SG - SST. Fuente: Autores

COSTOS DE EVALUACIÓN	AÑO 0	AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3
Diagnóstico inicial	\$ 200.000	\$ 203.200	\$ 207.874	\$ 213.694
Auditoría interna	\$ 1.300.000	\$ 1.320.800	\$ 1.351.178	\$ 1.389.011
Auditoria de seguimiento	\$ 1.100.000	\$ 1.117.600	\$ 1.143.305	\$ 1.175.317
Revisiones gerenciales	\$ 160.000	\$ 162.560	\$ 166.299	\$ 170.955
TOTAL	\$ 2.760.000	\$ 2.804.160	\$ 2.868.656	\$ 2.948.978

- **Costos totales de calidad:** Es el costo que se determina de la suma de los costos de prevención y los costos de evaluación, con los cuales la Parroquia Nuestra Señora del Carmen determina cuanto es el monto a invertir anualmente en el SG-SST para que su desarrollo se dé correctamente.

Tabla 11.

Costos de Calidad de la implementación del SG - SST- Fuente: Autores

COSTOS DE CALIDAD	AÑO 0	AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3
Costos de Prevención	\$ 5.160.000	\$ 5.242.560	\$ 5.363.139	\$ 5.513.307
Costos de Evaluación	\$ 2.760.000	\$ 2.804.160	\$ 2.868.656	\$ 2.948.978
Total de Costos de Calidad	\$7.920.000	\$8.046.720	\$8.231.795	\$8.462.285

- **Costos de No Calidad:** son todos aquellos costos en los que la organización incurre por el no cumplimiento de requisitos del SG-SST requisitos legales.

Estos costos se plantean con la no implementación de SG – SST y en contraparte con un SG – SST instaurado. Los costos de calidad con no SG – SST, también aumentarían con el IPC.

Tabla 12.

Costos de No Calidad sin SG -SST. Fuente: Autores

Costos de No Calidad sin SG -SST	Año 0	Año 1	Año 2	Año 3
Incumplimiento Legal frente a SG -SST	\$6.000.000	\$ 6.096.000	\$ 6.236.208	\$ 6.410.822
Accidente de Trabajo	\$3.000.000	\$ 3.048.000	\$ 3.118.104	\$ 3.205.411
Falta de capacitación	\$2.500.000	\$ 2.540.000	\$ 2.598.420	\$ 2.671.176
Falta de Control Documental	\$1.500.000	\$ 1.524.000	\$ 1.559.052	\$ 1.602.705
Inadecuado Uso de EPP	\$5.000.000	\$5.080.000	\$ 5.196.840	\$ 5.342.352
TOTAL COSTO DE NO CALIDAD SIN SG -SST	\$18.000.000	\$ 18.288.000	\$18.708.624	\$19.232.465

La determinación de los costos de no calidad con SG - SST disminuirán anualmente un 15%; este dato según lo estipulado por la Parroquia Nuestra Señora del Carmen como se evidencia en la Tabla N° 13.

Tabla 13.

Control de Calidad con SG -SST. Fuente: Autores

Costos de No Calidad con SG -SST	Año 0	Año 1	Año 2	Año 3
Incumplimiento Legal frente a SG -SST	\$6.000.000	\$ 5.100.000	\$ 4.590.000	\$ 4.131.000
Accidente de Trabajo	\$3.000.000	\$ 2.550.000	\$ 2.295.000	\$ 2.065.500
Falta de capacitación	\$2.500.000	\$ 2.125.000	\$ 1.912.500	\$ 1.721.250
Falta de Control Documental	\$1.500.000	\$ 1.275.000	\$ 1.147.500	\$ 1.302.750
Inadecuado Uso de EPP	\$5.000.000	\$4.250.000	\$ 3.825.000	\$ 3.442.500
TOTAL COSTO DE NO CALIDAD SIN SG -SST	\$18.000.000	\$ 15.300.000	\$13.770.000	\$12.393.000

Al llegar a este punto, queda claro que la implementación del SG – SST en la Parroquia Nuestra Señora del Carmen esta totalmente viable, ya que la primera inversión y el mantenimiento se verá reflejado en la disminución de los costos de no calidad, además de la obligatoriedad del cumplimiento de los requisitos legales, esto no solo ayudará a la prevención de accidentes laborales, sino que también evita que la Parroquia tenga que hacer frente a multas derivadas del incumplimiento legal.

Conclusiones

Se obtuvo el panorama inicial de las condiciones en las cuales se desarrolla las actividades, se evaluaron los factores y riesgos de cada una de las mismas; en este sentido se constató que la organización no tiene acciones relacionadas ni adelantadas en cuanto al manejo de emergencias, lo cual será una de las acciones priorizadas. Sin embargo, la distribución porcentual de riesgo tuvo un panorama favorable, pues el 73% de los ítems evaluados refiere ningún tipo de riesgo, un 17% corresponde a riesgo bajos relacionados con la estructuración de los requisitos generales que debe cumplir la organización, que, si bien no incide en la ocurrencia de accidentes inmediatos, también deben tener líneas de trabajo claras.

El tipo de diseño metodológico que se empleó fue el diseño de triangulación concurrente (DITRIAC) con lo que se efectuó una validación cruzada entre datos cuantitativos y cualitativos logrando efectuar los objetivos planteados y dar solución al problema de investigación.

Con base en la fase diagnóstica se tomaron las líneas de trabajo, que son las que tendrán mayor fuerza y enfoque en el Sistema de Gestión de la Parroquia Nuestra Señora del Carmen, las cuales son: Respuesta a Emergencias, Seguridad basada en el comportamiento y programa de vigilancia epidemiológica osteomuscular.

Las falencias evidenciadas denotan la importancia de tener un sistema basado en la anticipación de los riesgos, esto permite estructurar una cultura de prevención, de seguridad basada en el comportamiento, de apropiación del autocuidado, de ser gestores de todo lo que ocurre alrededor, esto permitirá que hallazgos como los evidenciados, en los cuales se tenían extintores de hasta más de 6 años de vencidos no vuelva a ocurrir. Es una responsabilidad compartida, en pro del beneficio individual y grupal.

A partir del acercamiento al SG – SST, se potencializa la posición que como organización debe establecer pues empieza a ser líder en la motivación, preocupación y bienestar de quienes allí prestan su servicio o recurren a la Parroquia buscando suplir alguna necesidad espiritual, mejorando las condiciones del lugar, mitigando cualquier riesgo que pueda poner en peligro a los feligreses y claro como no mencionar la constante participación y capacitaciones de quienes conforman el equipo de trabajo, abarcando los aspectos legales, éticos, obligaciones labores y de salud.

Para la implementación del SG -SST la alta dirección de la Parroquia Nuestra Señora del Carmen, se mantiene en la decisión de respaldar económica y activamente los programas y acciones establecidas en el diseño preliminar, como lo es la política, procedimientos y planes que están alineadas de acuerdo al estudio realizado y que permitirá mantener una gestión actualizada y controlada de la salud de la Comunidad que hace parte de la Parroquia.

Recomendaciones

Según el trabajo realizado en campo con el diagnóstico del SG-SST de la Parroquia Nuestra Señora del Carmen se recomiendan las siguientes actividades a tener en cuenta:

- a) Contar con el diagnostico desarrollado como base para la implementación del sistema de SG-SST.
- b) Organizar adecuadamente las funciones de cada uno de los participantes que se encuentran en el recinto para llevar a cabo cada una de las actividades planteadas.
- c) Organizar y mantener a una persona que sea la encargada del desarrollo del sistema y cree si es necesario un comité para el cumplimiento de las actividades de acuerdo al programa que se implemente en cada una d las áreas.
- d) Dar a conocer las políticas y objetivos de seguridad en el trabajo, que permitan mantener los ideales del mismo sin importar si es una persona nueva que llegue hacer parte del trabajo, pero que todas las personas tengan claro el cuidado de su integridad física y mental.
- e) Mantener al día la información pertinente al día para la toma de decisiones en cada una de las áreas correspondientes, con la creación de formatos diligenciados que conserven la información para un posterior análisis y mejora continua.

Bibliografía

- Acosta, F. J. (2012). *Relaciones laborales justas en la iglesia Catolica*. Obtenido de Fundación Universitaria Luis Amigo:
https://www.funlam.edu.co/uploads/fondoeditorial/87_Relaciones-laborales-justas-iglesia-catolica.pdf
- Alvarez, S. (Marzo de 2019). *Comportamiento de la accidentalidad y enfermedad laboral en Colombia 1994-2016*. Obtenido de Revista Acosicación Medica:
<http://scielo.isciii.es/pdf/medtra/v28n1/1132-6255-medtra-28-01-10.pdf>
- ARL SURA. (2020). *Centro de Documentación*. Obtenido de Generalidades:
<https://www.arlsura.com/index.php/glosario-arl>
- Bejarano Parra, A., & Caraballo, L. (2018). *MODELO ESTRATÉGICO INTEGRAL DE ACUERDO CON NORMATIVIDAD LEGAL VIGENTE EN MATERIA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS, PARA EL PROCESO DE SALUD OCUPACIONAL (SGSST) CON ÉNFASIS EN GESTIÓN DEL*. Obtenido de UNIVERSIDAD NACIONAL ABIERTA Y A DISTANCIA- UNAD:
<https://repository.unad.edu.co/bitstream/handle/10596/18587/1054544748.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Cabrera, M., & Villacre, E. (2017). *Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, para la empresa de vialidad IMBAVIAL E.P. Provincia de Imbabura*. Obtenido de Red de Revistas Científicas de América Latina, el Caribe, España y Portugal:
<https://www.redalyc.org/pdf/816/81652135002.pdf>
- Contraloría Departamental del Tolima. (2015). *PROCEDIMIENTO EN EL SISTEMA DE GESTIÓN Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO*.

Eraso, J. M. (2014). *La Gestión de la Salud y Seguridad en el Trabajo y Promoción de la Salud y Seguridad en el Trabajo: Revisión Bibliográfica*. Obtenido de Universidad Nacional de Colombia:

<http://www.bdigital.unal.edu.co/42982/1/1032434979.2014.pdf>

Fasecolda. (2018). *Consejo Colombiano de Seguridad*. Obtenido de Cómo le fue a Colombia en accidentalidad, enfermedad y muerte laboral en 2018: <https://ccs.org.co/como-le-fue-a-colombia-en-accidentalidad-enfermedad-y-muerte-laboral-en-2018/#:~:text=En%20Colombia%20en%202018%2C%20el,cada%20100.000%20trabajadores%20y%20un>

Formoso fraguela, Carral Couce, Iglesias Rodriguez, Castro Ponte, & Rodriguez Guerreiro. (Abril de 2011). La integracion de los sistemas de gestion. Necesidad de una nueva cultura empresarial.

Hernandez, C. (2014). Integración de la gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en la responsabilidad social. *Universidad Nacional de Colombia*, 200. Obtenido de <http://bdigital.unal.edu.co/49707/1/52706508.20015.pdf>

Infante, C., Cely Diaz , P. A., & Echeverry Cardona, L. (2016). *IMPORTANCIA DE LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN PYMES COLOMBIANAS*. Bogotá.

Jaimes, A. (2019). *INCIDENCIA DE LA IMPLEMENTACIÓN DEL SG-SST EN LAS VARIABLES CLIMA LABORAL, ACCIDENTALIDAD Y RIESGOS LABORALES EN LAS EMPRESAS DEL SECTOR CALZADO* . Obtenido de UNIVERSIDAD COOPERATIVA DE COLOMBIA:
https://repository.ucc.edu.co/bitstream/20.500.12494/14598/1/2019_Incidencia__Implementaci%C3%B3n_Variables.pdf

Jaramillo, A. (2019). *Accidente de trabajo y enfermedad profesional en Colombia*. Obtenido de Poliantea.

Londoño Sanchez, M. d. (2017). *Universidad de Manizales*. Obtenido de DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO CON ÉNFASIS ENNVEJECIMIENTO LABORAL, PARA PARA EL CENTRO DE PROMOCIÓN INTEGRAL SAN PEDRO CLAVER DE LA CIUDAD DE MANIZALES CALDAS:

<http://repositorio.ucm.edu.co:8080/jspui/bitstream/handle/10839/1933/Maria%20del%20Carmen%20Sanchez.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Marquez, M. A. (2012). *EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN LA EMPRESA ASUCAP TV SAN JORGE DE OCAÑA*. Obtenido de UNIVERSIDAD Francisco de Paula Santander:

<http://repositorio.ufpso.edu.co:8080/dspaceufpso/bitstream/123456789/2299/1/32109.pdf>

Martinez, Y. H. (2018). *UN GRAN PASO HACIA LA CREACIÓN, MEJORAMIENTO Y CONTROL DE LOS ESTÁNDARES MÍNIMOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO*. Obtenido de Universidad Militar Nueva Granada:

<https://repository.unimilitar.edu.co/bitstream/handle/10654/21341/MartinezFuquenYsidHernando2019.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Organización Internacional del Trabajo. (2019). *Seguridad y Salud en el centro del futuro del Trabajo. Aprovechar 100 años de experiencia*. Obtenido de OIT:

https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/documents/publication/wcms_686762.pdf

Parra Bejarano, A. J., Caraballo Obando, L. A., Navia, Y. A., Concha, M., & Hernandez, A.

P. (2018). *MODELO ESTRATÉGICO INTEGRAL DE ACUERDO CON NORMATIVIDAD LEGAL VIGENTE EN MATERIA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS, PARA EL PROCESO DE SALUD OCUPACIONAL (SGSST) CON ÉNFASIS EN GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO, EN LA CORPORACIÓN MI IPS, LA DORADA*. Universidad Nacional Abierta y a distancia-UNAD.

Puentes Leon, K. J., Rincon Bayona, L., & Puentes Suarez, A. (Diciembre de 2018). Análisis bibliométrico sobre trabajo y salud laboral en trabajadores informales, 2010-2016. *Scielo*, 36(3).

Quiroga, J. F. (2018). *PROGRAMA DE MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO*. Hospital Nuestra Señora del Carmen .

Riaño Casallas, M. (2018). *La política pública de seguridad y salud en el trabajo: el caso colombiano*. Obtenido de Rev. Gerenc. Polit. Salud vol.17 no.35 Bogotá July/Dec. 2018: http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1657-70272018000200111&lang=es

Rodriguez, L. F. (2018). *IMPLEMENTACION DE LOS REQUERIMIENTOS BASICOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO BASADO EN EL DECRETO 1072 DEL 26 DE MAYO DEL 2015 LIBRO 2 PARTE 2 TITULO 4 CAPITULO 6 PARA LA FUNDACIÓN PAN DE VIDA CER* . Obtenido de Universidad Catolica de Colombia:
<https://repository.ucatolica.edu.co/bitstream/10983/16192/1/TRABAJO%20DE%20GRADO%20EN%20LA%20FUNDACION%20PAN%20DE%20VIDA%20CER-LUISA%20FERNANDA%20RODRIGUEZ-COD%20537808.pdf>

Sampieri, R. (2014). *Metodología de la Investigación* (6TA EDICIÓN ed.). Mexico D.F:

McGRAW-HILL / INTERAMERICANA EDITORES, S.A. DE C.V. Obtenido de

<https://www.uca.ac.cr/wp-content/uploads/2017/10/Investigacion.pdf>

Sanchez, M. d. (2017). *DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO CON ÉNFASIS EN ENVEJECIMIENTO LABORAL, PARA PARA EL CENTRO DE PROMOCIÓN INTEGRAL SAN PEDRO CLAVER DE LA CIUDAD DE MANIZALES CALDAS*. Obtenido de Universidad Catolica de Manizales:

<http://repositorio.ucm.edu.co:8080/jspui/bitstream/handle/10839/1933/Maria%20del%20Carmen%20Sanchez.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Sanchez, M. d. (2017). *DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO CON ÉNFASIS ENNVEJECIMIENTO LABORAL, PARA PARA EL CENTRO DE PROMOCIÓN INTEGRAL SAN PEDRO CLAVER DE LA CIUDAD DE MANIZALES CALDAS*. Obtenido de UNIVERSIDAD CATOLICA DE MANIZALES:

<http://repositorio.ucm.edu.co:8080/jspui/bitstream/handle/10839/1933/Maria%20del%20Carmen%20Sanchez.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Vega Monsalve, N. (2016). Razones del incumplimiento de los Controles de Seguridad en el Trabajo en Empresas Colombianas. *Scielo*, 18(57).

Vega, H. (2017). *Implementación de un sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional para disminuir los incidentes y accidentes laborales de los trabajadores de la Empresa R&W Constructora y Servicios Generales,Lima 2017*. Obtenido de Universidad Cesar Vallejo:

http://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/12149/Huam%c3%a1n_VM.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Vega, N. d. (2017). *Corporación Universitaria Minuto de Dios*. Obtenido de Escuela de Gestión Estratégica: <https://www.scielo.br/pdf/csp/v33n6/1678-4464-csp-33-06-e00062516.pdf>

ANEXOS

Anexo 1

PARROQUIA NUESTRA SEÑORA DEL CARMEN		FORMATO DE ENCUESTA INICIAL		
		TECNICA E INTERPRETACIÓN DEL METODO DE INSTRUMENTO PARA EL DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTION DE SG-SST		Codigo:
				Version:
		Procedimiento del equipo de implementación del SG-SST		Fecha:
ENCUESTAS DE PREGUNTAS ABIERTAS				
Nombre del Encuestado:		INTERPRETACIÓN		
Nombre del Encuestador:				
N°	PREGUNTA	RESPUESTA	CUALITATIVA	CUANTITATIVA
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				

Anexo 2

Encuestador	N° encuestado

CONSENTIMIENTO INFORMADO

Cuestionario para la evaluación y posterior diseño del SG-SST en la Parroquia Nuestra Señora del Carmen

El siguiente Cuestionario forma parte de las estrategias utilizadas para el Diseño del SG-SST de la Parroquia Nuestra Señora del Carmen, pretende obtener y evaluar el conocimiento otorgado por cada uno de los pertenecientes al servicio de la organización con el fin de especificar los puntos críticos a mejorar en cada una de las actividades, dicha información será asignada a la persona encargada del diseño del SG-SST y posteriormente será guardada como información confidencial.

Les recordamos que su participación es totalmente voluntaria pero que sería de gran ayuda que pudiera participar en la recopilación de información inicial. Los datos serán tratados y custodiados de acuerdo a la Normativa Vigente de Protección de Datos

Nombre _____ con

CC _____ de _____ doy
consentimiento para que mis datos sean incluidos y utilizados por este grupo sin posibilidad de compartir o ceder estos a ninguna otra persona, o grupo investigativo para cualquier otro fin.

Declaró que he leído y conozco el contenido del presente documento, comprendo los compromisos que sumo y los acepto expresamente. Y por ello, firmo este consentimiento informado de forma voluntaria. Al firmar este documento no renuncio a ninguno de mis derechos.

Fdo

En _____ a _____ de 2021

ANEXO 3. Inspección Planificada

INSPECCIÓN PLANEADA UNIFICADA DE CALIDAD, SEGURIDAD, SALUD Y AMBIENTE	Codigo	FH-001
	Version	001

1. INFORMACIÓN DEL PROYECTO

Nombre o Razón Social de la Empresa Contratista		NIT o C.C.
Parroquia Nuestra Señora del Carmen		
Centro de Operación	Actividad Principal Desarrollada	Fecha
FACATATIVA	ACTIVIDAD RELIGIOSA	9-mar.-21
Objeto de la Inspección		
Verificar el estado actual de la Parroquia Nuestra Señora del Carmen en el marco del diseño del SG –SST		

2. INVENTARIO E INSPECCIÓN DE EXTINTORES

Instrucciones																			
Registre la información solicitada de la totalidad de extintores disponibles en este centro de trabajo. Califique el estado de cada uno de los parámetros a revisar de la siguiente manera B: Buen Estado, R: Regular Estado, M: Mal Estado y N.A. No Aplica para este equipo. Posteriormente registre los hallazgos que deben ser alimentados en la matriz de Seguimiento de Planes de Acción QHSE.																			
It	Ubicación	Agente	Clase	Cap.	Vence Recarga	Ubicación y Acceso	Señalización	Manija de Transporte	Manija de Descarga	Pasador y Cinta de Seguridad	Manómetro y Presión	Recarga	Manguera	Boquilla	Cilindro	Pintura	Etiqueta del Tanque	Etiqueta de Inspección	Soporte Y Forro
1	Oficina	Multiproposito	ABC	10 libras	nov.-16	B	B	B	B	B	M.	M	B	B	B	B	B	B	B
2	Despacho Parroquial	Multiproposito	ABC	20 libras	feb.-18	B	B	B	B	B	B	M	B	B	B	B	B	B	B
It.	It Aplica.	Descripción del Hallazgo				Plan de Acción Propuesto						Responsable							
1		Los extintores se encuentran vencidos				Revisión y recarga de extintores						Parroco							
Otras Observaciones																			

3. INSPECCIÓN DE BOTIQUÍN DE PRIMEROS AUXILIOS

Instrucciones											
Registre la información solicitada de la totalidad de elementos del botiquín de primeros auxilios y otros elementos para la atención de emergencias. Califique el estado de cada elemento de la siguiente manera B: Buen Estado, R: Regular Estado, M: Mal Estado y N.A. No Aplica este elemento para este centro de Trabajo. Posteriormente registre los hallazgos que deben ser alimentados en la matriz de Seguimiento de Planes de Acción QHSE.											
Botiquin General											
It.	Elemento a Verificar	Cantidad Recomend.	Existencias Actuales	Existencia y Estado	Vence	It.	Elemento a Verificar	Cantidad Recomend.	Existencias Actuales	Estado	Vence
1	Gasa Estéril Precortada	2 Paqu.	1 Und	B	N.A.	2	Apósitos	2	N.A		
3	Aplicadores	1 Paqu.	2 Und	B	N.A.	4	Venda Elástica	2 Unid.	3	B	
5	Algodón	1 Paqu.	1	B	N.A.	6	Venditas	10 Unid.	2	B	N.A.
7	Micropore o Transpore	1 Rollo	N.A			8	Solución Antibacterial	1 Unid.	1	B	1-mar.-22
9	Protector Ocular	2 Unid.	N.A			10	Solución Salina	1 Unid.	N.A		
11	Bajalenguas	1 Paqu.	2 Und	B	N.A.	12	Guantes Estériles	2 Pares	1	B	
13	Mascarilla	1 Unid.	1	B	N.A.	14	Gafas de Protección	1 Unid.	N.A		
15	Bolsas para Residuos	2 Unid.	N.A			16	Paño	1 Unid.	N.A	B	N.A.

INSPECCIÓN PLANEADA UNIFICADA DE CALIDAD, SEGURIDAD, SALUD Y AMBIENTE								Codigo		FH-001	
								Version		001	
17	Linterna de Pilas	1 Unid.	N.A			18	Pocket Mask	1 Unid.	1	B	N.A.
19	Paquete Frio	1 Unid.	N.A			20	Tijeras	1 Unid.	N.A	B	N.A.
21	Lápiz y Libreta	1 Unid.	N.A			22	Camilla Rigida	1 Unid.	1	B	N.A.
23	Collar Cervical	1 Unid.	1	B	N.A.	24	Inmov. Extremidades	1 Par	1	B	N.A.
	Visturi	1 Unid.	1	B	N.A.		Condón	1 Und	1	B	1-feb.-25
	Toalla Higienica	1 Unid.	1	B	N.A.		Pito	1 Unid.	1	B	N.A.
	Jeringa 3 ml	1 Und	1	B	14-mar.-25		Acetaminofen	1 Unid.	1	B	N.A.
	Jeringa 5 ml	1 Und	1	B			Solución Desinfectante	1 Und	1	B	1-mar.-22
25	Manual P. Auxilios	1 Unid.	1	B	N.A.	26	Hoja Registro Consumo	1 Unid.	1	B	
Otras Observaciones											
It.	It Aplica.	Descripción del Hallazgo				Plan de Acción Propuesto				Responsable	
1											
Otras Observaciones											

4. INSPECCIÓN GENERAL SST

Instrucciones Generales						
Diligencie la totalidad de espacios solicitados y evalúe el nivel de riesgo del hallazgo de acuerdo a los siguientes criterios.						
Nivel de Riesgo		Criterio				
Alto	Existe una probabilidad alta de lesión, enfermedad y/o grave impacto ambiental. Este peligro y/o aspecto puede generar incapacidad mayor a 30 días, incapacidad permanente o muerte o daños ambientales difíciles de revertir.					
Medio	Existe una probabilidad media de lesión, enfermedad y/o impacto ambiental. Este peligro y/o aspecto puede generar incapacidad menor a 30 días o daños ambientales reversibles.					
Bajo	Existe una probabilidad baja de ocurrencia de una lesión, enfermedad y/o impacto ambiental. Este peligro y/o aspecto puede generar como máximo un primer auxilio o daños ambientales mínimos.					
Ningún Riesgo	No existe ningún riesgo y/o incumplimiento aparente en materia de lesión, enfermedad y/o impacto ambiental. Este peligro y/o aspecto está controlado.					
Requisitos Generales						
Condiciones de Seguridad	Si	No	N.A.	Nivel de Riesgo	Observación o Acción Propuesta	Responsable
¿Están publicadas las políticas y objetivos de SST en el centro de trabajo?		X		Bajo		
¿El personal conoce las políticas y objetivos estratégicos en materia de SST?	X	X		Bajo		
Se encuentra publicada la misión y visión de la compañía?	X	X		Bajo		
¿El personal conoce la Misión y Visión de la compañía?	X	X		Bajo		
¿Se encuentra publicado el Reglamento Interno de Trabajo y el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial?	X	X		Bajo		
¿El personal conoce el Reglamento Interno de Trabajo y el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial?	X	X		Bajo		
¿Se encuentra publicado el Comité de convivencia y el COPASST?	X	X		Bajo		
¿El personal conoce el Comité de convivencia y el COPASST y sabe cuáles son sus funciones?	X	X		Bajo		

INSPECCIÓN PLANEADA UNIFICADA DE CALIDAD, SEGURIDAD, SALUD Y AMBIENTE					Codigo	FH-001
					Version	001
¿Los documentos están debidamente codificados y con la version correspondiente al listado maestro actual?		X		Bajo		
Riesgo Físico						
Condiciones de Seguridad	Si	No	N.A.	Nivel de Riesgo	Observación o Acción Propuesta	Responsable
¿Se evidencian controles de los niveles de presión sonora en las áreas de operación?			X	Ningún Riesgo		
¿La iluminación es suficiente para las actividades que se ejecutan?		X		Bajo		
¿Existen sistemas de iluminación adecuados para trabajos realizados en la noche?	X			Ningún Riesgo		
¿Exposiciones a factores físicos como frio y/o calor son controladas adecuadamente?			X	Ningún Riesgo		
¿Para trabajos nocturnos, se proporcionan espacios cálidos o ropa de protección para el personal expuesto?			X	Ningún Riesgo		
Riesgo Químico						
Condiciones de Seguridad	Si	No	N.A.	Nivel de Riesgo	Observación o Acción Propuesta	Responsable
¿Existen Hojas de Seguridad de las sustancias químicas utilizadas?		X		Bajo	Enlistar productos quimicos "aseo" utilizados	Yeraldin Cuervo Angie Matallana
¿El personal conoce las Hojas de Seguridad de las sustancias químicas utilizadas?		X		Ningún Riesgo	Capacitación	Yeraldin Cuervo Angie Matallana
¿Los productos químicos utilizados están rotulados y etiquetados?		X		Ningún Riesgo	Los productos se encuentran en botellas de gaseosa, sin rotulación	Yeraldin Cuervo Angie Matallana
¿Existen duchas y/o lavajos donde puedan ocurrir accidentes por contacto con químicos?			X	Ningún Riesgo		
¿Tanques de almacenamiento de productos químicos están identificados con el producto usado, la capacidad y el nivel de riesgo?			X	Ningún Riesgo		
¿Se cuenta con matriz de compatibilidad de las sustancias químicas?			X	Ningún Riesgo		
¿El personal entiende la matriz de compatibilidad de las sustancias químicas?			X	Ningún Riesgo		
Riesgo Biológico						
Condiciones de Seguridad	Si	No	N.A.	Nivel de Riesgo	Observación o Acción Propuesta	Responsable
¿Se controlan las condiciones de saneamiento básico (Control de alimentos, plagas, basuras, etc.)?	X			Ningún Riesgo		
¿Las áreas están libres de aguas empozadas o estancadas que faciliten la proliferación de vectores?	X			Ningún Riesgo		
¿Se realizan jornadas periódicas de aseo a los servicios sanitarios dispuestos para el personal?	X			Ningún Riesgo		
¿Se controlan las condiciones de saneamiento básico referentes a insectos y roedores?	X			Ningún Riesgo		
¿Se dispone de un lugar adecuado para la toma de alimentos?	X			Ningún Riesgo		
¿Se cuenta con fuentes de agua potable para consumo del personal?	X			Ningún Riesgo		

INSPECCIÓN PLANEADA UNIFICADA DE CALIDAD, SEGURIDAD, SALUD Y AMBIENTE					Codigo	FH-001
					Version	001
Riesgo Psicosocial						
Condiciones de Seguridad	Si	No	N.A.	Nivel de Riesgo	Observación o Acción Propuesta	Responsable
¿Los trabajadores conocen claramente las funciones y responsabilidades de su cargo?	X			Ningún Riesgo		
¿El personal cuenta con las maquinas, herramientas y equipos requeridos para el desarrollo de sus funciones?	X			Ningún Riesgo		
¿El personal tiene acceso a actividades de inducción, capacitación y bienestar a través de la organización?		X		Bajo	Empezar con el proceso de estructuración	Yeraldin Cuervo Angie Matallana
¿Los trabajadores cuentan con periodos de descanso suficientes?	X			Ningún Riesgo		
¿Se respetan las jornadas máximas laborales establecidas legalmente?	X			Ningún Riesgo		
Riesgo Biomecánica						
Condiciones de Seguridad	Si	No	N.A.	Nivel de Riesgo	Observación o Acción Propuesta	Responsable
¿Las condiciones de trabajo permiten que el trabajador realice su tarea sin exponerse a posturas forzadas?	X			Ningún Riesgo		
¿Las presentaciones de los insumos o materias primas usadas esta por debajo de los limites permisibles?	X			Ningún Riesgo		
¿Se respetan los limites para el levantamiento y transporte de cargas para hombres (25 y 50 kg)?	X			Ningún Riesgo		
¿Existen ayudas mecánicas para levantar y/o transportar objetos y materiales pesados?	X			Ningún Riesgo		
¿Los puestos de trabajo son adecuados en cuanto a espacio disponible y altura de acuerdo a las necesidades de la tarea?	X			Ningún Riesgo		
Riesgo Mecánico						
Condiciones de Seguridad	Si	No	N.A.	Nivel de Riesgo	Observación o Acción Propuesta	Responsable
¿Las guardas están debidamente instaladas y aseguradas protegiendo cualquier posible contacto con el trabajador?	X			Ningún Riesgo		
¿La maquinaria, vehículos y equipos cuentan con alarma de reversa?	X			Ningún Riesgo		
¿Las herramientas manuales se encuentran bien ajustadas y con mangos en buen estado?	X			Ningún Riesgo		
¿Las herramientas se usan para los trabajos para los cuales fueron diseñadas?	X			Ningún Riesgo		
Riesgo Locativo						
Condiciones de Seguridad	Si	No	N.A.	Nivel de Riesgo	Observación o Acción Propuesta	Responsable
¿Se controla el ingreso del personal y visitantes a las instalaciones?	X			Ningún Riesgo		
¿Áreas de transito y circulación se encuentran libres de obstáculos?	X			Ningún Riesgo		
¿Áreas de transito y circulación se encuentran sin desniveles, canales, orificios o huecos sin protección?	X			Ningún Riesgo		

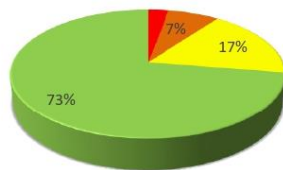
INSPECCIÓN PLANEADA UNIFICADA DE CALIDAD, SEGURIDAD, SALUD Y AMBIENTE					Codigo	FH-001
					Version	001
¿Las áreas con riesgo de caída de objetos se encuentran libres de herramientas, materiales y/o equipos que puedan caer a nivel inferior?	X			Ningún Riesgo		
¿Las plataformas cuentan con barandas y rodapiés?		X		Alto	Instalar metodos de seguridad para la plataforma del campanario	
¿Las escaleras fijas presentan estabilidad y cuentan con barandas, ancho de los pasos suficientes y superficie antideslizante?	X			Ningún Riesgo		
¿Techos puertas y ventanas se encuentran en buen estado de funcionamiento?	X			Ningún Riesgo		
¿Mobiliario en general se encuentra en buen estado de funcionamiento (cajones, gavetas, escritorios, estantes, etc.?)	X			Ningún Riesgo		
¿Se dispone de áreas específicas para el almacenamiento de materiales y materias primas?	X			Ningún Riesgo		
¿Se identifican y señalizan los puestos de operación peligrosos o actividades de alto riesgo?			X	Ningún Riesgo		
¿Los dispositivos utilizados para la señalización se encuentran limpios y en buen estado?	X			Ningún Riesgo		
¿Existen condiciones de limpieza, orden y aseo en las instalaciones?	X			Ningún Riesgo		
Riesgo Eléctrico						
Condiciones de Seguridad	Si	No	N.A.	Nivel de Riesgo	Observación o Acción Propuesta	Responsable
¿Los cables se encuentran encauchetados y bien ubicados?	X			Ningún Riesgo		
¿Los tomacorrientes se encuentran bien empotrados y en buen estado de funcionamiento?	X			Ningún Riesgo		
¿Los cables se encuentran libres de empalmes eléctricos, o estos están protegidos con cinta vulcanizada?	X			Ningún Riesgo		
¿Todos los equipos se encuentran aterrizados?	X			Ningún Riesgo		
Personales						
Condiciones de Seguridad	Si	No	N.A.	Nivel de Riesgo	Observación o Acción Propuesta	Responsable
¿Se evidencian en el área comportamientos seguros, uso de EPPs y respeto por las normas de seguridad?	X			Ningún Riesgo		
¿Se controla el uso de personal no entrenado, nuevo, o en proceso de adaptación al ambiente de trabajo?	X			Ningún Riesgo		
¿Se respetan las restricciones físicas y mentales de aquellas personas que hayan sufrido alguna enfermedad o accidente?.	X			Ningún Riesgo		
Situaciones de Emergencia						
Condiciones de Seguridad	Si	No	N.A.	Nivel de Riesgo	Observación o Acción Propuesta	Responsable

INSPECCIÓN PLANEADA UNIFICADA DE CALIDAD, SEGURIDAD, SALUD Y AMBIENTE					Codigo	FH-001
					Version	001
¿Se cuenta con brigadistas designados para la atención de emergencias?		X		Medio	Inicio de plan de emergencias y todas las actividades relacionadas	Angie Matallana Yeraldin Cuervo
¿Se cuenta con sistemas de comunicación que permitan comunicar el desarrollo de una emergencia?	X			Ningún Riesgo		
¿Se cuenta como mínimo con 1 extintor contra incendios por cada 200 mt2 de área?		X		Alto	Recarga inmediata de extintores	Parroco
¿El tipo de extintores existentes son los apropiados para el tipo de riesgo al que se esta expuesto?	X			Ningún Riesgo		
¿El personal tiene conocimiento acerca de la manipulación de los extintores de su lugar de trabajo?		X		Medio	Inicio de plan de emergencias y todas las actividades relacionadas	Angie Matallana Yeraldin Cuervo
¿Se cuenta con un botiquín de primeros auxilios con la dotación completa y debidamente señalizado?	X			Ningún Riesgo		
¿Se cuenta con una camilla e inmovilizador de cuello para el traslado de personal lesionado?		X		Medio	Inicio de plan de emergencias y todas las actividades relacionadas	Angie Matallana Yeraldin Cuervo
¿Se encuentran señalizadas las rutas de evacuación, salidas de emergencia, y puntos de encuentro?		X		Medio	Inicio de plan de emergencias y todas las actividades relacionadas	Angie Matallana Yeraldin Cuervo
¿Todo el personal conoce las rutas de evacuación, salidas de emergencia y puntos de encuentro?		X		Medio	Inicio de plan de emergencias y todas las actividades relacionadas	Angie Matallana Yeraldin Cuervo

Resultados Graficos de la Inspeccion

Distribucion Porcentual por Nivel de Riesgo



■ Alto ■ Medio ■ Bajo ■ Ningún Riesgo



Nivel de Riesgo	Cantidad
Alto	2
Medio	5
Bajo	12
Ningún Riesgo	50

INSPECCIÓN PLANEADA UNIFICADA DE CALIDAD, SEGURIDAD, SALUD Y AMBIENTE	Codigo	FH-001
	Version	001

5. REGISTRO FOTOGRÁFICO DE ASPECTOS DE MAYOR RELEVANCIA

Registro Fotográfico	Hallazgo	Nivel de Riesgo
	La zona de lavadero, se encuentran varios elementos en desorden y productos químicos de aseo en envases incorrectos, sin rotulación.	Medio
	Acción a realizar	Responsable
	Definición de envases y rotulación de los mismos, jornada de aseo	Personal Parroquia
Registro Fotográfico	Hallazgo	Nivel de Riesgo
	Las salidas se encuentran con diferentes materiales que interfieren el paso	Medio
	Acción a realizar	Responsable
	Jornada de Limpieza y liberación	Personal Parroquia

INSPECCIÓN PLANEADA UNIFICADA DE CALIDAD, SEGURIDAD, SALUD Y AMBIENTE		Codigo	FH-001
		Version	001
Registro Fotográfico	Hallazgo	Nivel de Riesgo	
	Las plataformas del campanario no tienen seguridad	Medio	
	Acción a realizar	Responsable	
	Evaluación Sistemas de Seguridad	Consultores	
Aspectos a Resaltar en SST			
<div></div>			

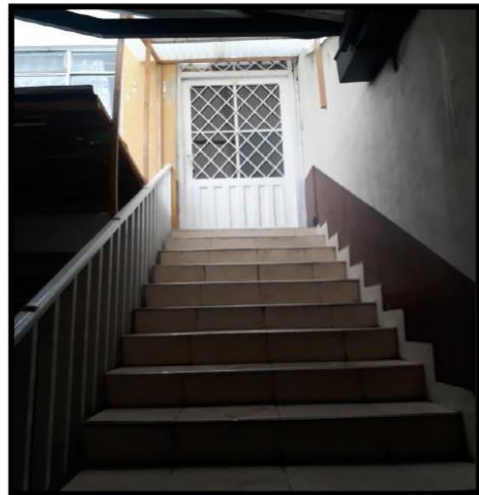
**INSPECCIÓN PLANEADA UNIFICADA DE CALIDAD, SEGURIDAD, SALUD Y
AMBIENTE**

Codigo

FH-001

Version

001



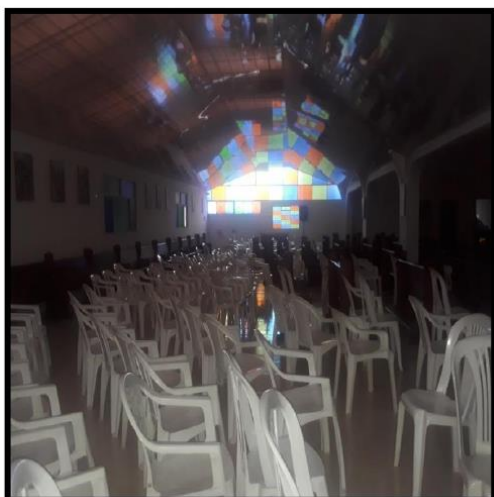
INSPECCIÓN PLANEADA UNIFICADA DE CALIDAD, SEGURIDAD, SALUD Y AMBIENTE

Codigo

FH-001

Version

001



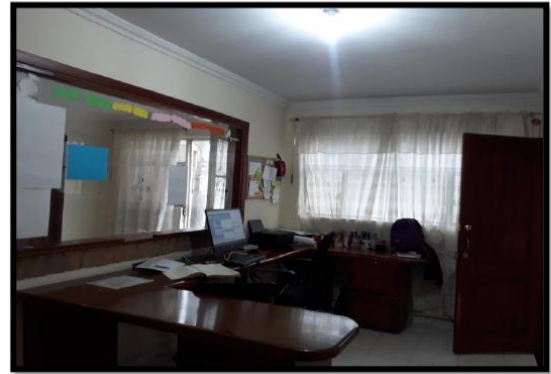
INSPECCIÓN PLANEADA UNIFICADA DE CALIDAD, SEGURIDAD, SALUD Y AMBIENTE

Codigo

FH-001

Version

001



Anexo 4. Matriz de Peligros

MATRIZ DE PELIGROS PARROQUIA NUESTRA SEÑORA DEL CARMEN

FECHA DE REVISIÓN: Abril 2021
MATRIZ REALIZADA POR: ANGE MATA LLANA & YERALDEN CUERO

Nº	ACTIVIDAD	CARGOS	FACTOR DE RIESGO	POSIBLES EFECTOS	FUENTE GENERADORA O PELIGRO	ACTIVIDAD		MEDIDAS DE CONTROL			Evaluación del Riesgo				Valoración del Riesgo	Criterios para establecer controles		Medidas de Intervención					
						RUTINARIA	NO RUTINARIA	FUENTE	MEDIO	PERSONAS	Nivel de Detención	Nivel de Exposición	Nivel de Probabilidad (NIVE)	Interpretación Nivel de Probabilidad		Nivel de consecuencia	Nivel de riesgo (NRI) e intervención	Interpretación del NRI	Aceptabilidad del Riesgo	No Esperar	Por consecuencia	Eliminación	Substitución
1	Atención del Despacho Parroquial	Secretaría	Biológico: Virus COVID 19	Fiebre Dolor Muscular Cefaleas Problemas Respiratorios Muerte	Contacto Social	X		NA	Distanciamiento social Medidas de Contingencia	EPP Lavado de Manos	2	4	8	Medio (M) Situación deficiente con exposición esporádica, o bien situación mejorable con exposición continuada o frecuente. Es posible que suceda al día alguna vez.	60	450	Nivel II Corregir y adoptar medidas de control inmediato	II Aceptable con medidas de control	1	Muerte		Señalización Puntos de Desinfección Distanciamiento Social	Tapabocas Caretas
2	Atención del Despacho Parroquial	Secretaría	Psicosocial: Inter-fase tareas - persona (carga mental, demanda, etc)	Discomfort, dolor de cabeza, stress, etc	Puesto de trabajo en general	X		NA	NA	Asignación de funciones	2	1	2	Bajo (B) Situación mejorable con exposición ocasional o esporádica, o situación sin anomalía destacable con cualquier nivel de exposición. No es esperable que se materialice el riesgo, aunque puede ser concebible.	10	20	Nivel IV Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.	IV Aceptable No intervenir, salvo que un análisis más preciso lo justifique	1	Síntomatología Leve Asociada		No encender las funciones asignadas, delegación de labores, cumplir horario laboral	
3	Atención del Despacho Parroquial	Secretaría	Biomecánico: Postura prolongadas, movimientos repetitivos	Afecciones al sistema osteo muscular, enfermedades de consideración (tendinitis, túnel del carpo, entre otras)	Puestos de trabajo en general	X		Silla Ergonómica	Ninguno	Pausas Activas	2	3	6	Medio (M) Situación deficiente con exposición esporádica, o bien situación mejorable con exposición continuada o frecuente. Es posible que suceda al día alguna vez.	10	60	Nivel III Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad	III Mejorable Mejorar el control existente	1	Enfermedad de consideración		Pausas Activas Rotación Labor	
4	Atención del Despacho Parroquial	Secretaría	Condiciones de Seguridad: Ruido	Lesiones personales	Puestos de trabajo en general	X			Sistema de Alarma y Vigilancia	Seguridad Locativa	2	1	2	Bajo (B) Situación mejorable con exposición ocasional o esporádica, o situación sin anomalía destacable con cualquier nivel de exposición. No es esperable que se materialice el riesgo, aunque puede ser concebible.	10	20	Nivel IV Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.	IV Aceptable No intervenir, salvo que un análisis más preciso lo justifique	1	Lesiones personales de consideración		Sistemas de alarma y cámaras, seguridad locativa	
5	Atención del Despacho Parroquial	Secretaría	Fenómenos Naturales (Sismos, terremotos)	Lesiones de consideración Muerte	Puestos de trabajo en general		X		Plan de Emergencias	Capacitación	2	1	2	Bajo (B) Situación mejorable con exposición ocasional o esporádica, o situación sin anomalía destacable con cualquier nivel de exposición. No es esperable que se materialice el riesgo, aunque puede ser concebible.	10	20	Nivel IV Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.	IV Aceptable No intervenir, salvo que un análisis más preciso lo justifique	1	Lesiones personales de consideración		Plan de Emergencias Capacitación	
1	Atención del Despacho, Atención al público, celebraciones eucarísticas	Pastor	Biológico: Virus COVID 19	Fiebre Dolor Muscular Cefaleas Problemas Respiratorios Muerte	Contacto Social	X		NA	Distanciamiento social Medidas de Contingencia	EPP Lavado de Manos	2	4	8	Medio (M) Situación deficiente con exposición esporádica, o bien situación mejorable con exposición continuada o frecuente. Es posible que suceda al día alguna vez.	60	450	Nivel II Corregir y adoptar medidas de control inmediato	II Aceptable con medidas de control	1	Muerte		Señalización Puntos de Desinfección Distanciamiento Social	Tapabocas Caretas
2	Atención del Despacho, Atención al público, celebraciones eucarísticas	Pastor	Psicosocial: Inter-fase tareas - persona (carga mental, demanda, etc)	Discomfort, dolor de cabeza, stress, etc	Puesto de trabajo en general	X		NA	NA	Asignación de funciones	2	1	2	Bajo (B) Situación mejorable con exposición ocasional o esporádica, o situación sin anomalía destacable con cualquier nivel de exposición. No es esperable que se materialice el riesgo, aunque puede ser concebible.	10	20	Nivel IV Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.	IV Aceptable No intervenir, salvo que un análisis más preciso lo justifique	1	Síntomatología Leve Asociada		No encender las funciones asignadas, delegación de labores, cumplir horario laboral	
3	Atención del Despacho, Atención al público, celebraciones eucarísticas	Pastor	Biomecánico: Postura prolongadas, movimientos repetitivos	Afecciones al sistema osteo muscular, enfermedades de consideración (tendinitis, túnel del carpo, entre otras)	Puestos de trabajo en general	X		Silla Ergonómica	Ninguno	Pausas Activas	2	3	6	Medio (M) Situación deficiente con exposición esporádica, o bien situación mejorable con exposición continuada o frecuente. Es posible que suceda al día alguna vez.	10	60	Nivel III Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad	III Mejorable Mejorar el control existente	1	Enfermedad de consideración		Pausas Activas Rotación Labor	

MATRIZ DE PELIGROS

PARROQUIA NUESTRA SEÑORA DEL CARMEN

FECHA DE REVISIÓN: Abril 2023
MATRIZ REALIZADA POR: ANGIE MATAILANA & YERALDIN CUERO

N°	ACTIVIDAD	CARGOS	FACTOR DE RIESGO	POSIBLES EFECTOS	FUENTE GENERADORA O PELIGRO	ACTIVIDAD		MEDIDAS DE CONTROL			Evaluación del Riesgo						Valoración del Riesgo	Criterios para establecer controles		Medidas de Intervención					
						RUTINARIA	NO RUTINARIA	FUENTE	MEDIO	PERSONAS	Nivel de Dedicación	Nivel de Exposición	Nivel de Probabilidad (CUMUL)	Interpretación Nivel de Probabilidad	Nivel de consecuencia	Nivel de riesgo (NR) e intervención		Interpretación del NR	Aceptabilidad del Riesgo	No Exposición	Post consecuencia	Eliminación	Substitución	Controles de Ingeniería	Controles Administrativos, Señalización, Advertencia
4	Atención del Despacho, Atención al público, celebraciones eclesiales	Pastor	Condiciones de Seguridad Robos	Lesiones personales	Puestos de trabajo en general	X		Sistema de Alarmas y Vigilancia	Seguridad Localiza		2	2	4	Bajo (R) Situación aceptable con exposición ocasional o esporádica, o situación sin amenaza detectable con cualquier nivel de exposición. No es explicable que se materialice el riesgo, aunque puede ser controlable.	25	100	Nivel III Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad.	II Mayormente Mejore el control existente	1	Lesiones personales de consideración				Sistema de alarmas y cámaras, seguridad localiza	
5	Atención del Despacho, Atención al público, celebraciones eclesiales	Pastor	Fenómenos Naturales (Sismos, terremotos)	Lesiones de consideración Muerte	Puestos de trabajo en general		X	Plan de Emergencias	Capacitación		2	1	2	Bajo (R) Situación aceptable con exposición ocasional o esporádica, o situación sin amenaza detectable con cualquier nivel de exposición. No es explicable que se materialice el riesgo, aunque puede ser controlable.	10	20	Nivel IV Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar acciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.	IV Aceptable No intervenir, salvo que un análisis más preciso lo justifique	1	Lesiones personales de consideración				Plan de Emergencias Capacitación	

